

れんごう中越地協

第811号2014. 2. 1
連合中越地域協議会
長岡市東蔵王2-2-68
TEL 0258-24-0515
FAX 0258-24-8930
発行人 矢島 良彦
定価 1部10円
購読料は会費を含む



連合中越地協の各専門部が担当者会議

今年度活動と課題を協議

大綱活動計画は幹事会に諮って逐次実施していく

連合中越地協の各専門部担当者会議が、1月14日の政策福祉担当者会議をはじめとして開催された。担当者会議は、年間の活動大綱や課題を協議し、今後実施に際して幹事会に諮り進めていく事となる。

第1回政策福祉担当者会議(主幹横澤副議長)が、1月14日(火)18時30分から開かれた。

担当者会議で協議した主なものは以下のとおりだ。自治体要望への意見集約の充実化として学習会とアンケートの充

実ならばに政策委員会を早期に開催していく。要望にあたっては、連携議員と意見交換を行っていく。各産別から産業政策的な社会問題の提起を積極的に行なう場づくりをする。なおおかりイフサポータルセンター等の相談状況を機関紙に反映

する。新潟県勤労者厚生財団が進めるワークライフセミナーは、長岡地区労働者福祉協議会と協議し、早期に取り組みを検討するなどを確認した。

第1回教育文化担当者会議(主幹羽賀副議長)は、1月15日(水)18時から開かれ各課題を協議決定した。会議では、機関紙れんごう中越の月3回定期発行や春季生活闘争関連としての相談ダイヤルキャンペーン街宣

活動を確認した。その他に、勤労者ゆとり釣り大会や囲碁将棋大会等について確認した。組織生活部(主幹田野副議長)は、1月16日(木)18時から第1回担当者会議を開催した。

生活闘争に関する当面の活動として、街宣の活動として、何でも労働相談ダイヤルへの対応、公務部門・民間部門連絡会や長岡地区春闘総決起集会などを決

定した。国民市民運動部(主幹火山副議長)は、1月22日(水)18時30分から第1回担当者会議を開いた。

担当者会議では最大課題である第85回長岡地区メーデー事業について、開催日を5月1日(木)にオーレ長岡で行う事等の概略を確認し、詳細は次回会議で協議とした。また、通年運動として給食残さ回収ボランティア参加や環境事業・平和関連事業への積極的に参加していく事を確認した。青年女性委員会(愛称S Jネット委員会)担当部として、活動への支援と連携を強化し、次代を担う青年女性の成長に寄与する運動志向等を確認した。

今後、具体的な活動に際しては、地協幹事会に諮り実施する。一年間の活動を進めていく

くうえでスローガンである「運動への『参加』と組織の『拡大』」をすすめ、地域活動を広めていくという事を意識して対応することとした。

開催にあたり齋藤会長は、労働組合基礎調査結果と連合新潟の組織拡大について挨拶を述べた。

連合新潟は、第1回地協代表者会議

連合新潟は、第1回地協代表者会議を1月18日(土)午後開催した。

連合新潟第3回執行委員会

連合中越地協 第71回(拡大)地協委員会

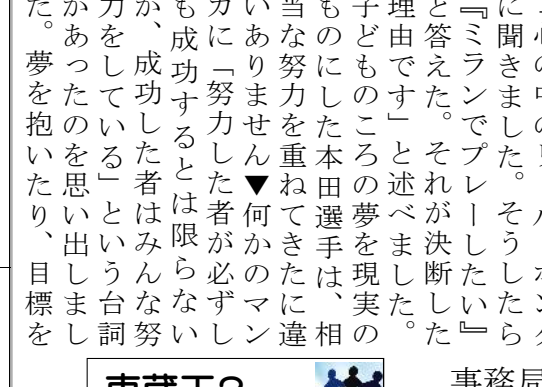
日時 2月20日(木)18:00春闘方針説明 18:30~委員会

場所 7-01長岡市民交流ホールB・C

議題 活動報告、当面の活動等

表者会議などの報告のほか、14春季生活闘争の取り組みを決定した。また、2月5日からの労働相談ダイヤルキャンペーン対応や「連合・愛のキャンパス」地域助成の活動、「いがた福祉リーダー塾」への参加等について確認した。

もつことは努力するエネルギーになるものです。子どもたちや若者が将来に對して夢も希望も抱けないような世の中であつたら、それはとても悲しいことです。そんな国に発展はありません。▼かつて、若者が自分の夢や希望を自由に語れない時代がありました。自分の信条とは関係なく戦う時代です。そんな世の中に逆行させてはなりません。子どもたちや若者が自由に自分の夢を描き、希望を語る世の中にする責任が大いではないでしょうか。



サラリーマン川柳(豆まき派 早く帰ろう 妻怖い)

(恵方巻 家族でくわえて 顎注意)

(和食通 肥満対策 腹メタボ)

(「若いけど」 つごうの良い時 「もう年ね...」)

事務局次長 青柳拓二

東蔵王2 <<No.135>>

セリエA移籍の夢を子ども頃の卒業文集に記述していた本田圭佑選手は、ACミランへの入団会見で加入を決めたことについて、「心の中のリトル・ホンダに聞きました。そうしたら『ミランでプレーしたい』と答えた。それが決断した理由です」と述べました。

子どものころの夢を現実のものにした本田選手は、相当な努力を重ねてきたに違いありません。▼何かのマンガに「努力した者が必ずしも成功するとは限らないが、成功した者はみんな努力があったの」という台詞が、夢を抱いたり、目標を

サラリーマン川柳 (日曜日 関白様がふとん干し)

(俺がやる明日が期限だ お前やれ)

(俺一人風邪をひかない劣等感)

(マイホーム猫の額で犬を飼い)

労働・家庭・なんでも相談○
ながおかライフサポートセンター
 ～実際にどんな相談が寄せられているの?～

【家庭相談】

- 不倫をしている。夫の所へは戻りたくない。子供より彼が大切
- 再婚した夫から「死ね!」と暴言を言われる。離婚を考えているが親権をとれるだろうか
- 夫が数年前に不慮の事故で亡くなった。現在、遺族年金で暮らしているが、離婚した息子がそれを当てにして仕事もせずギャンブル三昧で困っている

【こころの相談】

- 転職を繰り返してきた夫が最近「死にたい」と漏らすようになった。心療内科に行っているが一向に治らない
- 死にたい!ハローワークに相談してもダメ、派遣会社に登録してもダメ、生きている意味がない
- うつ病を発症したため、退職しようか夫に相談したら「とっとと辞めちまえ!」と怒鳴られた。首を吊って死んでやる!

相談は無料です。相談解決の糸口を「一緒に」見つけ出しましょう

新潟県長岡市東蔵王2-2-68 勤労会館2階



(0258) 24-0535

■介護の職場で働いていたが、無視やイジメに遭い退職した。その後、転職したがやはり職場の人間関係で疲れてしまい退職した。結婚を前提に付き合っていた相手とも別れた。もう、自分は生きていてもしかたがない...

【労働相談・セクハラ・パワハラ相談】

- 入社後、上司にセクハラをされるようになった。車の中や職場でボディタッチをされ、執拗に食事やホテルに誘われた。キッパリ断ったら、態度が急変した。抑うつ状態となって心療内科へ通院している。退職しようか迷っている
- 10年以上勤務しているが年休(取れない)などの条件が厳しく、退職願いを提出したところ、会社が負担した資格取得費用を返したら辞めて良いと言われた。就業規則は見たことが無い。どうしたら辞められるだろうか

【消費生活相談】

- アパートの大家をしている。家賃を1年近く払ってくれない住人がいる。今まで何回も督促したがその都度、言い訳をされてきた。どうしたらいいだろうか
- アダルトサイトを見ていたら請求画面になってしまい、削除できなくなった

※紹介した相談事例は個人情報保護の配慮をしてあります


受付時間 / 平日 9:00 ~ 16:30

メールでの相談も受付中

(指定受信設定をされている方は下記アドレスを登録ください)
アドレス nagaoka-lsc@galaxy.ocn.ne.jp



新潟県の最低賃金

新潟県最低賃金	最低賃金額	適用の範囲	効力発生年月日
	時間額 701 円	新潟県内の事業場で働くすべての労働者に適用 (下記の産業別最低賃金が適用除外となる者を含む)	25. 10/26

産業別最低賃金	最低賃金額	適用除外業務及び年齢	効力発生年月日
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業 (電球製造業及び電気計測器製造業を除く)	時間額 808 円	1. 18歳未満又は65歳以上の者 2. 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの 3. 次に掲げる業務に主として従事する者 イ 清掃又は片付けの業務 ロ 操作が容易な小型機械を使用する電気機械器具、情報通信機械器具若しくは電子部品・デバイス部品の組立て又は組立業務 ハ 組立、巻線、別巻処理、はんだ付け、取付け、穴あけ、面び、磨き、刻印打ち、かしめ、塗油、検量、材料の選別、取り分け、選別、検詰め、検詰め又は包装の業務 ニ 五輪(動力)によるものを除く。、用務員、馬の業務	25. 12/28
各種商品小売業 (衣食にわたる商品を小売する百貨店、総合スーパー等)	時間額 759 円	1. 18歳未満又は65歳以上の者 2. 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの 3. 清掃、片付け又は取付けの業務に主として従事する者	25. 12/26
自動車(新車)、自動車部品・附属品小売業	時間額 813 円	1. 18歳未満又は65歳以上の者 2. 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの 3. 清掃、片付け又は取付けの業務に主として従事する者	26. 1/18

※ 最低賃金は、公益・労働者・使用者の各代表委員からなる審議会の審議・答申を経て改正決定されています。

※ 最低賃金の対象となる賃金は、毎月支払われる基本的な賃金に限定されます。なお、賃金が時間額以外の基準(日額、月額、その他)で定められている場合は、日額、月額等を時間額に換算して比較することとなります。また、次の賃金は対象になりません。

- ① 臨時に支払われる賃金(結婚手当など)
- ② 1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)
- ③ 時間外労働、休日労働及び深夜労働に対して支払われる賃金(割増賃金など)
- ④ 精算手当、通勤手当、家族手当

最低賃金に関するお問い合わせは

新潟労働局賃金室 または最寄りの各労働基準監督署 まで
(TEL 025-288-3504)

「ブラック企業対策セミナー」
開催のご案内 主催:新潟県

過酷な労働条件のもとで働き続けさせたり、パワハラ等で離職に追い込む、いわゆる「ブラック企業」の存在が、社会的に大きな問題となっています。適正な労務管理を通じ、労働者が安心して仕事に取り組みながら、企業の健全な発展につなげていける環境づくりを目指し、「ブラック企業対策」をテーマとした労働セミナーを開催します。

- 日時 2月17日(月) 14:00~16:00
 - 会場 新潟ユニゾンプラザ・大会議室 ※裏面「申込書」掲載の略図を参照ください。
(新潟市中央区上所2-2-2)
 - テーマ 「ブラック企業を反面教師として学ぶ労務管理」
 - 講師 西野 弘幸氏
・特定社会保険労務士
・新潟労働局総務部企画室総合労働相談員(十日町総合労働相談コーナー)
- 企業に対する労務管理指導の専門家として活躍される傍ら、新潟労働局十日町総合労働相談コーナーの総合労働相談員として、労使双方からの様々な相談に対応されています。実際に起こっている労使間の様々なトラブルの実態を踏まえ、健全な労務関係を築くための労務管理上のポイントについて、具体例を交えながら解説します。
- 対象 企業向けの内容ですが、関心ある方はどなたでも参加できます
 - 定員 120人(定員になり次第、申し込みを締め切ります。)
 - 参加費 無料
 - 主催 新潟県

【問い合わせ、参加申込先】

新潟県産業労働観光部労働雇用課 労働経済係
〒950-8570 新潟市中央区新光町4-1
電話: 025(280)5259 Fax: 025(280)5493 E-mail: ngt050050@pref.niigata.lg.jp
○裏面の参加申込書により郵送、電話、Fax、E-mailのいずれかによりお申し込み下さい。

