

れんごう中越地協

第887号2016.3.11
連合中越地域協議会
長岡市東蔵王2-2-68
TEL 0258-24-0515
FAX 0258-24-8930
発行人 矢島 良彦
定価 1部10円
購読料は会費に含む



連合中越地協SJネット委員会

労働相談から働き方を考える

ユニオン・パワーアップセミナーで労働法制等を学ぶ

2月23日(火) 18時30分より、連合新潟副事務局長の貝瀬淳一氏を講師に迎え、「ユニオン・パワーアップセミナー」がまたちなかキャンパス長岡を会場に開催され、72名の方々が参加されました。

セミナーは、「労働相談から働き方を考える」をテーマに、近年のブラック企業についてDVDの視聴を交えながら、労働契約とはどのようなものなのか、などの説明をいただきました。

また、実際にあった労働相談について、労働基準法などの法律と照らし合わせて講演していただいたので、とてもわかりやすく、時間があつという間に過ぎました。組合の重要性や役割等改めて学ぶ事ができました。

また、火山副議長は「格差社会についていろいろ訴えてもなかなか浸透しない。連合は街頭でティッシュを配るなど地道な活動もしている。自分は正規で良かったなどと思わないでほしい。学習会などを通して、次代の担い手になってほしい」と期待を込めた挨拶があつた。

今年5月22日に新潟市でワークルール検定(初級)が開催される。セミナーをきっかけに、多くの若者に受験してほしい。

新潟県食と環境ネットワーク総会講演 食からはじまる大きな未来

平成28年2月16日(火)勤労福祉会館にて、新潟県・食と環境ネットワーク第9回総会に出席した。この活動は、連合新潟と新潟県総合生協を軸に食とみどりとお水を通して、平和と人権・環境について考えながら、支え合い・思いやりも同時に育むなど、教育的な活動も視点に取組んでいる。

また、火山副議長は「格差社会についていろいろ訴えてもなかなか浸透しない。連合は街頭でティッシュを配るなど地道な活動もしている。自分は正規で良かったなどと思わないでほしい。学習会などを通して、次代の担い手になってほしい」と期待を込めた挨拶があつた。

今年5月22日に新潟市でワークルール検定(初級)が開催される。セミナーをきっかけに、多くの若者に受験してほしい。

連合新潟 第1回闘争委員会

連合新潟第4回執行委員会(16春季生活闘争第1回闘争委員会)が、2月25日(木)午後1時30分からガレソンホールで開催された。

齋藤会長は挨拶で、経営者協会への要請行動時の意見交換内容などについて触れた。

会費は、当面する春季生活闘争関係、組織拡大の取り組み等を協議決定した。また、青年委員会の活動計画やライフサポートセンター検証委員会開催状況等を確認した。



総会後の講演を聞くのが何よりの楽しみで、今回で3回目の参加となった。総会では、連合新潟エコライフ21企画によるピークカットアクション(エアコン照明等々の無駄な電力消費を無く

すこまめな取組み)・地球温暖化防止を目的にマイエコバック運動・適正室内温度運動などの推進。全国大会での食の安心・安全や、食料・農業・農村政策に関する課題講演、森林・水を中心とする環境問題、体験学習会や現地視察研修の報告。県総合生協からは、クルコの安心・安全な商品になるまでの学習・体験をおして組合員や家族の理解を深めた取組み。地産地消への関心を目的に、生産者や幼稚園・小学校の職員が先生となった出前授業の取組みを聞いた。

「進路のことで相談しようと思つて先生のところにいったら、忙しいから後で何!？」と、ある中学生が嘆いていました。本来あつてはならないことですが、この先生だつて本当はじっくり話を聞きたいと思つていたはず。しかし、何よりも大切にしなければならぬ児童・生徒と向き合う時間を削らなければならぬ。教育現場に余裕がなくなつてきていることも事実です。▼学校に求められる内容は年々増えています。例えば、防災教育、キャリア教育、国際理解教育、食教育:まだまだあります。一昔はなかった

「美味しさには二つあると思う」、「スーパーのブタと育てたブタ、自分には関係ないなどの考えもあるが、命を考へるには結果ではなく、食べ物の育つ過程が何え、身が詰まる思いの講演だつた。生徒の作文には「ベイクとランを食べたい」、「一切れの肉を食べたい」、「とて

も良いのではないかと感じた。(火山副議長)

サラリーマン川柳(義理チョコの 返しまでもに 考える) (振込みで 妻に渡った 主導権) (財産と 一緒に分けてね 親の世話) (夢追えば ローンが先に 走り出す)

サラリーマン川柳 (ねぎらった 言葉を妻に あやしまれ) (打合せ 何度やっても グチあわせ) (手を握る 相手はいつも マウス君) (オレ出来ぬ お前は出来る) (おだてられ)

すべての子供に居場所がある学校を作りたい。

大空小学校がめざすのは、「不登校ゼロ」。ここでは、特別支援教育の対象となる発達障害がある子も、自分の気持ちをうまくコントロールできない子も、みんな同じ教室で学びます。ふつうの公立小学校ですが、開校から6年間、児童と教職員だけでなく、保護者や地域の人もいっしょになって、誰もが通い続けられる学校を作りあげてきました。

すぐに教壇を飛び出してしまう子も、つい友達に暴力をふるってしまう子も、みんなで見守ります。あるとき、「あの子が行くなら大空には行きたくない」と噂される子が入学しました。「じゃあ、そんな子はどこへ行くの? そんな子が安心して来られるのが地域の学校のほう」と木村泰子校長。やがて彼は、この学び舎で居場所をみつけ、春には卒業式を迎えます。いまでは、他の学校へ通えなくなった子が次々と大空小学校に転校して行くようになりました。

学校が変われば、地域が変わる。そして、社会が変わっていく。

このとりくみは、支援が必要な児童のためだけのものではありません。経験の浅い先生をベテランの先生たちが見守る。子供たちのどんな状態も、それぞれの個性だと捉える。そのことが、周りの子供たちにはもちろん、地域にとっても「自分とは違う人」が抱える問題を一人ひとり思いやる力を培っています。

映画は、日々生まれかわるようにつづいて子供たちの高踏の瞬間、ともに歩む教職員や保護者たちの苦悩、戸惑い、よろこび……、そのすべてを絶妙な近さから、ありのままに映していきます。そもそも学びとは何でしょう? そして、あるべき教育の姿とは? 大空小学校には、そのヒントが溢れています。みなさんと、映画館で「学校参観」してみませんか。

驚いた! ここには、ありのままの公立小学校の魅力が、大層に惜し気もなく躍動している。人間が発達可能であることを、限界なしに教えてくれる。それだけでもスクリーン映画が完成したものである。学校と教育の未来に、希望が湧く映画である。
尾木直樹 (尾木ママ) 教育評論家 / 法政大学教授

一緒に学ぶという選択を考へられなかった人たちに、こんな方法もあるんだということを知ってほしいと思いました。
20代 女性 (大空小学生)

子供たちひとりひとりが能力に応じて大切にされていること、手がかる子もかからない子もいるけど平等に愛されていること、そういう学校が地域の中で理解されて存在していること、それらのごとにとっても感動しました。
細川紹々 (映画家・イラストレーター)

平成25年度(第68回)文化庁芸術祭大賞 受賞理由
他の地域では見られなかった、新しい教育のありかたを、素直に地域が受け入れてくれたこと、素直に心を開いて子供と向き合っていること、大空小学校の取り組み、上からの教育政策とは一般を越え、現場からの教育改革でもある。

minna-movie.com

大空は明日へつづく

みんなの学校

出演:大空小学校のみんな
監督:尾木直樹 ナレーション:尾木直樹 企画:尾木直樹 プロデューサー:中尾隆聖 脚本:尾木直樹 監修:尾木直樹 撮影:尾木直樹 編集:尾木直樹 音楽:尾木直樹 録音:尾木直樹 音響効果:尾木直樹 字幕:尾木直樹 制作:尾木直樹 配給:東映
2014年 | 日本 | 106分 | BD・DVD | ドキュメンタリー | ©尾木直樹

minna-movie.com

平塚25年度 文化庁芸術祭大賞 大賞
2013年 日本放送協会放送文化賞 優秀賞
2014年 日本放送協会放送文化賞 優秀賞
2014年 日本放送協会放送文化賞 優秀賞
2014年 日本放送協会放送文化賞 優秀賞
2014年 日本放送協会放送文化賞 優秀賞

ふつうの不登校も特別支援学級もない 同じ教室と一緒に学ぶ みんなが笑顔になる挑戦

女子科学省特別選定

けやきの会 第18回 バリアフリー映画上映会

日 時 / 平成28年3月27日 (日) 18:00開演
会 場 / 長岡リリックホール (シアター)
前売料金 / 大人1,000円 (18歳以上) 子ども500円 (18歳未満)

上映作品: 大空は明日へつづく みんなの学校

日本 NPO法人 けやきの会 代表 尾木直樹 長岡リリックホール 企画 尾木直樹 協賛 長岡リリックホール 協賛 長岡リリックホール 協賛 長岡リリックホール

政府はほんとうに、子ども・子育てについて真剣に考えているの?

クらしノソコアゲ問題点、連合はこう考えます!

私たちの将来に 関わる年金積立金も こんな状況に...!

年金積立金の運用には、私たち保険料拠出者の声 が全く反映されません。

債券(国債など)からリスクが 高い株式へ運用方法を変更。 今後、さらにリスクの高い 商品への投資も?

低所得者だけでなく 高所得者にも 恩恵がおよぶ軽減税率導入で 1兆円も税収が減るけど、 社会保障制度は大丈夫なの?

多子世帯やひとり親世帯などの 保育料軽減もわかるけど、 うちだって子育てで 家計が苦しい...

一億総活躍の対策として 保育所の整備を 拡大するらしいけど、 それで本当に保育所不足や 保育士不足は解消するの?

クらしノソコアゲ 応援団!

私たち・子どもたちの 未来のために、いっしょに 声を上げましょう!

クらしノソコアゲ応援団 特設サイトへGO!
<http://www.jtuc-rengo.or.jp/kurashinosokoaage/>

なんでも労働相談ダイヤル
0120-154-052 (相談無料) 受付時間 9時~17時

日本労働組合総連合会(連合) 連合 後援

あなたの職場は、育児や介護をしながら働き続けられる職場ですか?

介護休業期間中に 施設に入居できないかも...
介護と仕事の両立が できないまま...
男性も育児を とれるの? 男性も育児を とれるの? 男性も育児を とれるの?

育児 改正でここが良くなる!
→子の育児休暇(年5日)が半日単位で使えるように
→有期契約労働者の育児休業取得要件が緩和
→対象となる子の範囲を拡大
→妊娠・出産・育児・介護休業等を理由とする ハラスメント防止の措置を義務化

介護 改正でここが良くなる!
→介護休業(通常93日)の分割取得が可能に
→介護休業(年5日)が半日単位で使えるように
→所定労働時間の短縮措置等が3年の間で2回以上使えるように
→介護終了まで所定外労働時間の免除が可能に
→対象家族の範囲を拡大

でも、まだ不安が... 待機児童や「3才の壁」が 問題となる中これで十分な? 3歳未満の子どもを育てる労働者は短時間勤務制度を利用 することができず、3歳以上に比べても制度を利用したい と思う人は97%もいます。

でも、まだ不安が... 認知症の人も増える中、 介護休業93日のままで 仕事は続けられるの? 改正法では介護休業を分割して取得できるようになり ますが、介護施設へ入居できるまでの期間が93日を上回る人は 35.5%もいるのが現状です。

みんなの声を力に! 連合は働くあなたを応援します