

れんごう中越地協

第768号2012.11.21
 連合中越地域協議会
 長岡市東蔵王2-2-68
 TEL 0258-24-0515
 FAX 0258-24-8930
 発行人 矢島 良彦
 定価 1部10円
 購読料は会費を含む



2013年度予算編成に向け

森民夫長岡市長へ要望書を提出

要望事項を説明し、別途文書で回答を求める

連合中越は11月12日(月)、長岡市の森民夫市長を訪ね、2013年度長岡市予算編成への反映を求めた市政要望書を矢島議長から手渡し提出した。

この日は、連合中越岡市を訪れた。矢島議長をはじめ政策福社担当の横澤副議長と小林事務局長、中村事務局次長の4名が長



第67回地協委員会で決定したものだ。矢島議長から森民夫長岡市長へ要望書を提出したのち、横澤副議長が、主だった要望事項について説明した。特に、総括・地方自治に関しては、連合のめざす「働くことを軸とする安心社会」の理念と長岡市の「市民との協働」という相通じる理念に基づいた市政運営や連合中越との対話の継続。公契約条例や労務監査の制度化検討を求めた。

また、雇用・労働政策では緊急雇用創出事業やふるさと雇用再生特別基金事業等の終了することからのさらなる雇用創出を求めた。社会保障・医療・福祉政策関係では、長岡市における生活保護申請対応等にあたるケアセンターの増員やパーソナルサポートへの事業支援と連携を求めた。また、子ども・子育て新システムに対応した体制強化や住宅の省エネ化普及推進と小中学校30人以下学級拡大への働きかけ等を求めた。

これを受け森市長は、全体的には考え方が相通じると表明があり、公契約については全市市長会でも検討したい。また、雇用対策協議会と連携した取り組みを引き続き行っていく事、ケースワーカー等の適正配置、パーソナルサポート事業継続への要望を行っていくこと等が述べられた。ほかに天然ガス利用の取り組みが述べられた。

要望書への回答は別途文書を持つての回答となる。政策委員会で回答受領後に内容精査を行う。また、構成組織へも周知を行う。

一般社団法人新潟県労働者福祉協議会主催
 講演会とシンポジウム
 市民5230名が生きてる支援を学ぶ

一般社団法人新潟県労働者福祉協議会(以下、県労協)が主催する「生き心地のよい地域社会をめざしてin見附」が11月18日(日)見附市保健福祉センターで開かれ、市民等230名が会場いっぱいになった。これは、平成24年度新潟県地域自殺対策緊急強化民間事業団体が受託した。実施に向けては、見附市をはじめ連合中越地協・なおかライフサポートセンター、同見附事務所

自然の中の疑問に「自ら観察・実験して調べるのは幼稚園・保育園時代がピークだと言われている。最近の子どもたちの傾向は、実体験を伴わない知識だけが先行し、応用的な力が不足しているのではな

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

出来事を何とかしてみようという原動力となります。それが自分の知識を組み合わせて(応用して)いく力を生み出し、自分の生活をより豊かにしていくのでしよう。今は、ちょうど季節の変わり目。大人の世界も大変です。たくさん「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

「はてな？」が溢れている。いろいろな人がいろいろなことを言っています。しっかりと現実を見つめ、目の前の出来事を何とかしよう、私たちの生活をよくしよう、私たちが一人一人の力が試されているのかもしれない。

サラリーマン川柳(メール打つ 早さで仕事がなぜ出来ぬ)(メールしたと 電話をよこす 旧人類)(喫煙所 空気悪いが リフレッシュ)(ねえやせた? 応える夫 うわのそら)

サラリーマン川柳 (お歳暮の数はおとせず 質おとし) (カタログと同じ服きて なぜ違う) (二次会で 抜け出しやすい 席をとり) (譲り合い 空席のまま 駅を過ぎ)

加入ご案内

従業員300人以下の事業主さん、従業員の皆さんへ

あなたの会社の福利・厚生を応援します

集まることで大きなメリット

大企業にまけない福利厚生を! 大きな安心が月額800円/人で整備できます

慶弔給付(結婚・出産・入学・勤続・銀婚・還婚・遺族見舞・災害見舞・弔慰) 人間ドック・健康診断補助、子育て・介護補助、温泉施設・スポーツ施設等利用補助、テーマパーク・映画館・海の家等料金割引、宿泊施設利用補助、イベント・ツアー開催

一般社団法人 全国中小企業勤労者福祉サービスセンター加盟

公益財団法人 長岡市勤労者福祉サービスセンター

サービスセンターは

長岡市の支援のもと、中小企業の従業員と事業主のみなさんの活気あふれる職場づくりを応援します。

ナツキー

サービスセンターのしくみ

会費の納入 補助金・助成金 会員 長岡市 協力 長岡市 採用事業社

勤労者福祉サービスセンター 電子給付・就業管理・研修等各種サービスを企画実施します。

各種サービスの提供

会員(従業員・事業主)と家族、その他の市民

ご連絡・お問合せは 公益財団法人 長岡市勤労者福祉サービスセンター

〒940-0033 長岡市今朝白1丁目10番12号

電話 0258(37)5656 FAX 0258(37)5661

ホームページ http://www.nakky.jp/ Eメール info@nakky.jp



派遣労働者の皆さまへ

派遣労働者の保護と雇用の安定を図るため

労働者派遣法が改正されました!

平成24年10月1日から施行

派遣会社のマージン率や教育訓練に関する取り組み状況などがわかるようになります

より適切な派遣会社を選択できるよう、インターネットなどにより派遣会社のマージン率や教育訓練に関する取り組み状況などが確認できるようになります。

派遣料金を(派遣先が派遣会社へ支払う料金)と(派遣会社が労働者に支払う料金)とでマージン

② 派遣労働者の派遣料金の額が明示されるようになります。

明示される時: 1 派遣会社と労働者を結ぶとき 2 派遣先に実際に派遣される時 3 派遣料金が変更になったとき

派遣会社は、必ずあなたに待遇に関する事項の説明をします

労働契約を結ぶ前に

- 雇用される場合の賃金の見込みや待遇に関する事
- 派遣会社の事業運営に関する事
- 労働者派遣制度の概要

について、派遣会社から説明を受けてください。

派遣先の社員との均衡(賃金など)が配慮されるようになります

派遣会社は、派遣労働者の賃金を決定する際、

- 派遣先で同様の業務に従事する労働者の賃金水準
- 派遣労働者の職務の内容、職務の成果、意欲、能力、経験などに配慮しなければなりません。

教育訓練や福利厚生などについても均衡に向けた配慮が求められます。

あなたの希望により、有期雇用から期間の定めのない雇用への転換が進められるようになります

有期雇用の派遣労働者(雇用期間が通算1年以上)の希望に応じ、

- 期間の定めのない雇用(無期雇用)に転換する機会の提供
- 紹介予定派遣の対象とすることで、派遣先での直接雇用を推進
- 無期雇用の労働者への転換を推進するための教育訓練などの実施

のいずれかの措置をとることが、派遣会社の努力義務になりました。

※派遣先に正社員や契約社員などで直接雇用されることを前提に、一定期間派遣スタッフとして就業する形態

厚生労働省

日雇派遣は、雇用期間が30日以内の労働契約のときは認められません

日雇派遣については、派遣会社・派遣先のそれぞれで雇用管理責任が果たされておらず、労働災害の発生の原因にもなっていたことから、雇用期間が30日以内の日雇派遣は原則禁止になりました。

ただし、以下の場合は、30日以内の日雇派遣が認められます。

- 禁止の例外として政令で定める業務について派遣する場合
- 以下に該当する人を派遣する場合
 - (ア) 60歳以上の人
 - (イ) 雇用保険の適用を受けない学生
 - (ウ) 副業として日雇派遣に従事する人
 - (エ) 主たる生計者でない人

※(ウ)は生業収入が500万円以上、(エ)は世帯収入が500万円以上の場合に限り、(イ)は生業収入が500万円以上の場合に限り。

離職後1年以内に、派遣労働者として元の勤務先に派遣されることはありません

直接雇用の労働者を派遣労働者に置き換えることで労働条件の切り下げが行われないよう、離職後1年以内に、派遣労働者として元の勤務先に派遣されることはありません。

※ 60歳以上の定年退職者は例外として除かれます。

改正の詳細については、都道府県労働局にお問い合わせください。

労働局名	電話番号	労働局名	電話番号
北海道 札幌労働局	011-709-2311	山梨 山梨労働局	055-241-3225
青森 青森労働局	017-721-2000	茨城 茨城労働局	085-4790-8202
岩手 岩手労働局	019-604-3004	栃木 栃木労働局	028-367-0831
宮城 宮城労働局	022-292-6071	群馬 群馬労働局	0272-32-0208
秋田 秋田労働局	018-680-0007	新潟 新潟労働局	073-488-1160
山形 山形労働局	023-626-6109	富山 富山労働局	076-422-5746
福島 福島労働局	024-529-5746	石川 石川労働局	076-246-6239
茨城 茨城労働局	029-224-6239	福井 福井労働局	0776-246-3506
栃木 栃木労働局	028-610-3506	山梨 山梨労働局	055-225-2857
群馬 群馬労働局	027-210-5105	長野 長野労働局	026-226-0864
新潟 新潟労働局	048-600-6211	山梨 山梨労働局	058-246-1312
富山 富山労働局	043-221-5500	長野 長野労働局	054-271-8880
石川 石川労働局	023-3452-1474	山梨 山梨労働局	052-219-5587
福井 福井労働局	0776-246-3506	山梨 山梨労働局	059-226-2165
山梨 山梨労働局	055-225-2857	山梨 山梨労働局	
長野 長野労働局	026-226-0864	山梨 山梨労働局	
山梨 山梨労働局	058-246-1312	山梨 山梨労働局	
長野 長野労働局	054-271-8880	山梨 山梨労働局	
山梨 山梨労働局	052-219-5587	山梨 山梨労働局	
山梨 山梨労働局	059-226-2165	山梨 山梨労働局	