

連合中越地協「四役等新春対談」

2013年の事始め、重点課題・産別課題等を大いに語る



第773号2013.1.11
 連合中越地域協議会
 長岡市東蔵王2-2-68
 TEL 0258-24-0515
 FAX 0258-24-8930
 発行人 矢島 良彦
 定価 1部10円
 購読料は会費に含む



2013年の連合中越地協は事始めにあたり、1月4日(金)17時から恒例の地協四役新春対談(通称・吹く会)を行った。また、この対談には、情報労連から皆川幹事とS J ネット委員会齋藤事務局長が加わり重点課題・産別課題等大いに語りあった。

◆**矢島議長**
 新春対談は、連合中越地協の仕事を始め、地協四役と幹事1名、齋藤S J ネット事務局長に地協事務局を加え総勢11名となった。明けましておめでとうございます。政権が交代した。労働界にとっては民主党が法案を通してきた部分も多々あった。パーソナルサポートサービスに例えると内閣府事業を新潟県労協が受託しているが、新年度以降継続できるように働きかけを行っていく必要がある。また、労働者の声を通りにくくなると思う。政権が変わることの影響が身にしみて感じられる年になるのではないかと。民主党政権が行ったことを評価し、できていないところを政策要望していく必要がある。今年7月に参議院選挙がある。構成組織内比例候補が9名立候補の予定だが、非常に

厳しい中の闘いと厳しさを練り直したうえで踏ん張って取り組む半年となる。消費税は14年4月から上がる方向だ。先行需要でこの1年間は内需が膨らむのだから。今年は景気が悪い予測にも関わらず、消費は良いというようないアンマッチした状況となるだろう。

◆**横澤副議長**
 産別課題は、管制ワークキングプアという問題だ。非常勤の方が増えていく。組織化できればよいが中々できていない。近畿のあるところでは、そういう人たちが現状を変えたい思いからだろうが市長選挙に絡んだねつ造メール事件があった。正職員との格差が根っこにあったと聞いている。本来、組織化できれば声も聞くことができるのだが。

◆**羽賀副議長**
 J A Mの課題は、単組力の強化と組織化だ。各単組で出来る事の目標をあげ、どのよ

うに行うか検証しながら実施する。また執行部が思っていることが組合員に伝わらないという課題もある。組合を求めているのとはと危機感を感じる。組合員の要求要望は何か、リーダーを張ってやるべきだ。また、組合員は、連合が動くこととJ A Mも動く方式で行っているが、春から「悩み相談」チラシ配布で動く予定だ。60歳超えの組織化は、大手注視の状況だ。

◆**小堺副議長**
 大手メーカーの大赤字等で企業として存続できるか。我々部品業界は価格値下げでさらに厳しい。海外に拠点を移すところも結構ある。結果として国内では空洞化となる。組織化は、このような空洞化で人員が減っている。是非、歴史観の転換等で右傾化と呼ばれ

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**中村事務局長**
 小学生1年生のみ35人以下学級が法律で決まった。また、昨年は様々にあって2年生まで35人以下学級に拡大した形となつているが、きちっと決まっているのは1年生までだ。政権交代となり、どういう動きをしていくのか注視している。2月の中旬に震災復興ツアール長岡支部で計画した。先着22人。ぜひ参加いただきたい。他に、教員免許更新制度をつくったのは安倍政権だ。教育再生会議や実行本部などといっているが、ジェンダー教育の是非、歴史観の転換等で右傾化と呼ばれ

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**金内副議長**
 再生郵政民営化法がとおりやりやすくなるとおり言うとう仕事に追われ中々昔のような運動ができない。雪が多くバイク事故もあって、うんとしか言いようがない。乾杯!

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

◆**皆川幹事**
 情報産業だが、インフラ・基盤ネットワークは韓国と肩を並べ世界的最高水準にある。しかし、利用率からすると遅れている状態だ。労組内では、高齢化が課題だ。長岡は平均年齢57・58歳だ。60歳超組合員もかなりの数になる。昨年暮れ65歳まで安心して働ける制度確立が整理された。

あなたの職場に
労働組合が効く!

効能

- 有給休暇が取りやすくなる
- 職場の風通しがよくなる
- 残業代が払われるようになる
- 男女の格差がなくなる
- 会社で健康診断を受ける機会ができる
- 正社員への道が広がる

0120-154-052

原動力 R

サラリーマン川柳(また増えた 餅のせいだと 言い訳妻) (はしご酒 神社お寺に 千鳥足) (妻寝てる 夫は猫と 朝ごはん) (携帯を 片耳あてて お賽銭)

サラリーマン川柳(迷い箸することもない 皿ひとつ)(漏らすなと漏らす言葉が漏れるもと)(マザコンと言われてママに相談す)(ヨイシヨしてそろそろ定年ドッコイシヨ)



あけまして おめでとうございます

2013年 連合中越地協各支部 支部長挨拶



見附支部

支部長 **岩淵 勝衛**

新年明けましておめでとうございます。
見附地区支部長の岩淵です。

昨年は「新潟県地域自殺対策緊急強化民間団体事業」として、見附市内で開催された“生き心地のよい地域社会をめざしてin見附”に積極的に参加してまいりました。

本年も昨年以上に仲間作り、社会貢献を進めていきたいと思ひます。

今年もよろしくお祈りします。



北魚沼支部

支部長 **武藤 明**

明けましておめでとうございます。

昨年末の総選挙により自民党政権の復活を許してしまいました。今春闘はますます勤労者にとって厳しい年になりそうです。タカ派の安倍首相は、脱原発の方向転換や改憲などをほのめかしています。全ての働く者の連帯で参院選を勝利しなければなりません。

2013年が組合員の皆様にとって良い年となりますように、心よりお祈り申し上げます。



小千谷支部

支部長 **小林 伸芳**

新年明けましておめでとうございます。小千谷支部長の小林です。

昨年は、新しく「小千谷精工労働組合」が加盟し大変うれしい出来事がありました。現在、JAM新潟と組合基盤づくりの最中であり、今後の連合運動への参加を期待しているところです。

また、連合活動には多くの方から参加していただきありがとうございます。引き続き、地域に根付いた「顔」の見える運動を進めていきます。



十日町支部

支部長 **山口 耕一郎**

新年明けましておめでとうございます。

昨年は豪雪に始まり、猛暑の夏、12月の大雪と十日町・津南地域は厳しい天候が続きました。また11年の東日本大震災翌日の県境地震や豪雨災害からの復旧作業も続いている状況です。10月に県知事選挙、そして12月にまさかの衆議院解散総選挙と、慌しい年末となりました。

衆議院総選挙の結果は民主党的惨敗で、3年3カ月で自公政権へと政権が変わるという結果になり、税と社会保障、デフレ対策や雇用・格差社会など様々な課題を、私たち労働者・生活者の目線での政治が後退するのではないかと心配されます。7月の参議院議員選挙では、この政治の流れを、変えるべく取り組まなければなりません。

「すべての働く者の連帯で、希望と安心の社会を築こう！」のスローガンのもと、「地域に根ざした顔の見える運動」を実践できるよう各産別・単組の組合員の皆さんの協力のもと取り組みたいと思ひます。

終わりに、2013年が皆様にとって幸多き年となることをご祈念申し上げます。



南魚沼支部

支部長 **五十嵐 勝**

新年明けましておめでとうございます。南魚沼支部長の五十嵐です。

昨年は政治が大きく混乱し、年末近くになって突然解散・総選挙となり、結果して再度政権交代が行われる事態となりました。

今後、新政権のもとで行われる政策によって私たちの生活にもどのような影響が出てくるのか不安ではありますが、組合員の皆さまとしっかりと連携して今年の活動を取り組んでいきたいと思ひます。

新しい年が皆さまにとって幸せ多き年となるよう心からお祈り申し上げます。



あけましておめでとうございます★

僕は連合のキャラクター、ユニオニオンだよ！ユニオニオンは、ユニオンとオニオンをもじった名前。実は労働組合＝ユニオンとは、いくつもの葉が重なり合っていてできている、たまねぎ＝オニオンが語源とされているんだ。



第8回 連合・ILEC

幸せさがし文化展

働く仲間とその家族の公募展

| 絵画 | 写真 | 書道 | 俳句 | 川柳 | 作品募集

◆募集期間(俳句・川柳) **2013年2月1日(金)～5月15日(水)**

◆募集期間(絵画・写真・書道) **2013年4月1日(月)～5月15日(水)**

◆絵画・写真・書道: 連合大賞・ILEC大賞各1名(賞状・賞金10万円)、シニア特別賞各1名(賞状・賞金3万円)、ジュニア特別賞各1名(賞状・賞金1万円)、その他各賞

◆俳句・川柳: 連合大賞・ILEC大賞各1名(賞状・賞金5万円)、シニア特別賞各1名(賞状・賞金3万円)、ジュニア特別賞各1名(賞状・賞金1万円)、その他各賞

◆作品展示 **2013年10月3日(木)～4日(金)**

東京国際フォーラム・ホールA 1Fロビー(有楽町)

その他「全労済ホール/スペースゼロ(新宿)」などで予定

応募方法の詳細については、「募集要項」をご参照ください。ILECのホームページでもご案内しています。

お問い合わせ (社)教育文化協会(略称 ILEC) 〒101-0062 東京都千代田区神田駿河台3-2-11連合会館1F TEL 03-5295-5421 FAX 03-5295-5422 ホームページ <http://www.rengo-ilec.or.jp> 詳細は、Webサイトへ… 幸せさがし文化展 検索