



れんごう中越地協

第793号2013. 8. 1
連合中越地域協議会
長岡市東蔵王2-2-68
TEL 0258-24-0515
FAX 0258-24-8930
発行人 矢島 良彦
定 価 1部10円
購読料は会費に含ま



長岡地区労働者福祉協議会

13年度第1回事務局会議開く

連合中越「労働・教養・文化講座」等を協議する

長岡地区労働者福祉協議会(以下、地区労協)は、今年度第1回事務局会議を7月23日(火)午後1時30分から開催した。矢島会長は「地区労協として今年度は新規事業もある年だ。多くの方から喜んでいただける事業としたい」と挨拶で触れた。

最初に、今年度の地区労協懇親交流会と第22回連合中越「労働・教養・文化講座」を合体して行うことを確認し、主な内容を次のように決定した。先ず、日程は9月27日(金)午後6時からホテルニューオータニ二長岡で行い、第1部は講演(総合生協・労働金庫

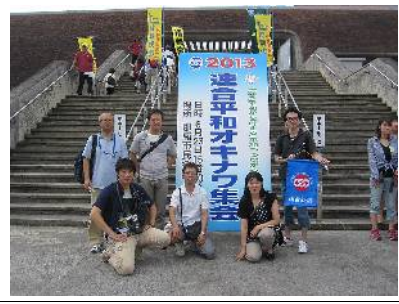
提案)、第2部は音楽を交えた交流の場とする。後日、各機関を通じて案内し参加申し込みを募るが、多くの組合員・会員の参加を期待したい。

また、新潟県勤労者福祉厚生財団が行う、「にいがたワーク・ライフフォーラム in 長岡」に対して意見交換し、29日に開かれる実行委員会に臨むこととした。他に、新潟県労協が行う事業への対応等もあわせて協議した。

連合新潟2013平和行動 in 沖縄に参加して』

去る6月23日から25日にかけて沖縄で開催された平和行動 in 沖縄へ参加させて頂きました。

今の沖縄の現状を、一度は現地に赴き直接自分の目で見てみたいと思っていた私は、大変貴重な体験をさせて頂きました。



まず沖縄へ到着後、平和オキナワ集会に参加し全国から連合の仲間が大勢集まった大会となりました。中でも佐藤優氏の基調講演では、主に沖縄戦で従軍されたお母様の体験談をご紹介頂きました。



また、普天間基地の異外移設の問題では、私達、連合による現状の打破が強く求められました。

2日目のピースファイルドワークでは米軍基地南部戦跡に学ぶと題し、沖縄県内の米軍基地、現在の沖縄を学ぶ機会となりました。

最後に沖縄の人にとつての終戦記念日は、8月15日ではなく、「6月23日」なのです。この日に、10万人以上もの人を失って、ようやく終結したんだなと痛感しました。

連合中越 第2回政策福祉担当者会議

日時 8月8日(木)18:00~
場所 長岡市勤労会館1F 第1ホール
議題 市政要望について
その他

連日のおはよう行動で、選挙期間中マイカー通勤の車に頭を下げ続けました。おかげで軽い腰痛となりました。しまったのですが、それにしてもドライバーの反応の無さに寂しいものがあります。今の現状では、たまたまないと考えますが、ただみなさん諦めすぎではありませんか?と聞いたくもありません▼アベノミクスで景気回復などと騒がれ、物価は上がるが賃金は上がらず、今後の消費税の導入、社会保障の見直しで生活は苦しくなりそうな気配。景気回復は誰の景気回復?歴史問



副議長 金内孝永

題や領土問題で、中国や韓国と首脳会談もできず、愛国心をあおって、平和憲法を押し付け憲法とレッテルを張り、改憲、改憲と煽り立てる。おいおい、「それでいいのかなみなさん」と言いたいくなるのですが、諦めが先行しているように思えます▼おはよう行動で一番手を振ってくれたのは、小さな子供たちでした。この子供たちがそのまま素直に育ってくれる社会をつくるために、私たちは未来に対して諦めてはならないと思うのですが:

その「6月23日」に沖縄で平和行動に参加できて良かったです。過去の沖縄と今の沖縄に少しでも触れることができ、今、自分にてえる、かけがえのない3日間となりました。

連合中越 第11回幹事会開催

連合中越は、7月22日(月)に第11回幹事会を開催した。矢島議長は挨拶で「自民党圧勝、民主党は新潟選挙区で議席を確保したが、連合比例組織内当選は6名という厳しい結果だった」「労働法制は秋にも法改正が浮上するか課題だ」と述べた。

報告事項では、S J ネット委員会体制、各専門部の活動報告、支

部活動報告ならびに第23回参議院通常選挙結果を確認した。続いて審議予定事項を協議し、第1回役員推薦委員会日程、平和関連諸事業への対応、連合中越 第21回親善交流囲碁・将棋大会」関係、S J ネット委員会「ユニオン・パワーアップセミナー part 2」、スポーツ交流事業等について決定したほか、各支部の活動も確認した。



連合新潟 第9回執行委員会

連合新潟は、第9回執行委員会を7月24日(水)午後1時に新潟市内で開催した。

執行委員会では、21日に投票となった第23回参議院通常選挙結果を受け、齋藤会長は「地域組織づくり、地方議員増等求めてきたが進まなかった。向こう3年間は国政選挙は無い。自民に拮抗する勢力づくりを求めていきたい」と触れ、厳しい結果を受け止めた。

委員会には選挙区で当選した風間直樹氏が見え、政権をしっかりとチェックする決意が表明された。また、当面する課題を審議し決定した。

また、普天間基地の異外移設の問題では、私達、連合による現状の打破が強く求められました。

2日目のピースファイルドワークでは米軍基地南部戦跡に学ぶと題し、沖縄県内の米軍基地、現在の沖縄を学ぶ機会となりました。

サラリーマン川柳(だんらんに 父の出る幕 今日もなし) (さぼってる 同じ所に 顔見知り) (病欠の TELは必ず 月か金) (発想の 転換までも マニュアル化)

サラリーマン川柳 (重役よパソコンよりも現場見る)

二人旅妻のお土産話だけ

「要するに…早い話」はいつ終わる?

(バイト代ガソリン代に追いつかず)

連合見附支部だより

心配していた雨も上がり、7月28日恒例の蕎麦の作付けを行いました。

連合組合員をはじめ、見附元気の会、蕎麦の会、訪問施設の方々20名が集まり、熱中症になる人もなく無事作業を終えました。「今度は刈り取りで会いましょう」と散会しました。

過日におこないました施設での蕎麦振る舞いを今日作付けした蕎麦をもとに、今後も継続してゆきたいと思います。



連合中越加盟単組紹介

—— ニイガタ・ローディング・システムズ労組 ——



ニイガタ・ローディング・システムズ株式会社は、旧新潟鐵工所 長岡工場で操業していた部門を引継ぎ平成15年に創立しました。

本社は東京で、工場は長岡市内にあり、ローディングアームやバタフライバルブ等の流体荷役装置の設計、製造を行っています(製品の紹介は長くなりますので、またの機会にします)。

労働組合も旧新潟鐵工所労組の活動形態を引継ぎ、ニイガタ・ローディング・システムズ労組として発足し、現在従業員数約200名の内、組合員数約90名、執行部員3名で労働組合を運営しています。

10年前の当組合発足当時に比べ、最近では世代交代も進み、組合員平均年齢は36~37歳と若返ってきてはいますが、若年層の労働組合活動に対する意識の低下が問題となっているため、今後は様々な行事やレクリエーション活動等を行い、若年層の意識向上をはかり、活発な労働組合活動を行いたいと考えています。



2013年度ユニオンパワーアップセミナー part2

SJネット委員会研修会

次代を担う青年組合員・女性組合員の必須講座

～労働基準法ってなに? 相談されたらどうアドバイスしよう?～

「働き方を学び、職場の情報交換会」

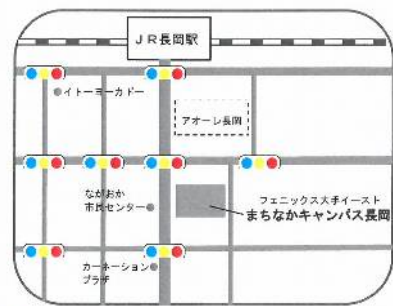
・開催日時 8月24日(土) 9:30~11:30 (受付 9:15~)

・会場 まちなかキャンパス長岡 3階301会議室 (長岡市大手通2-6 フェニックス大手イースト) ※駐車場はありません。自己解決願います。

・講師 連合新潟 小島 晋 副事務局長

・内容 ★講演 「労働基準法」について
★意見交換会 連合新潟に寄せられた労働相談事例について問題点を探そう!
自分の職場環境についても意見交換をしよう

・参加費 無料 (お茶、お菓子付◎)



セミナーで学ぼう

今年、2月に開催した「ユニオンパワーアップセミナー」の第二弾!

参加者から「また今回のような学習会を開催してほしい」や「職場の労働環境などの意見交換をしたい」などの意見を多数いただいたため、ご要望にお応えし、開催します。

今回は「労働基準法」について学び、みんなで連合新潟に寄せられた相談事例について、問題点を探しましょう。

お茶やお菓子を食べながら、気軽に自身の職場環境についても意見交換をしましょう♪

主催 SJネット委員会(連合中越青年・女性委員会) 事務局:連合中越(TEL0258-24-0515)

活用しよう! 年次有給休暇の計画的付与制度

> 年次有給休暇の計画的付与制度とは

年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残り分については、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度を導入している企業は、導入していない企業よりも年次有給休暇の平均取得率が5.0ポイント(平成23年)高くなっており、年次有給休暇が取り易くなると考えられます。※就業条件規定

導入のメリット

- 事業主** 労務管理がしやすく計画的な業務運営ができます。
- 従業員** ためらいを感じずに、年次有給休暇を取得できます。

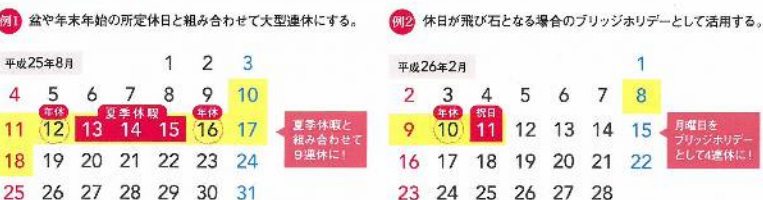
01 日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。



02 活用方法 企業、事業場の実態に合わせてさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一日に付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交代で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	従業員個人ごとに計画的に付与	従業員の個人的な記念日(誕生日や結婚記念日)を優先的に充てるなどの活用

03 導入例 所定休日や週末・祝日との組み合わせで連休の日数を増やすことができます。



企業もしくは事業場全体の休業による一斉付与方式、班・グループ別の交代制付与方式に多く活用されています。火曜日や木曜日の祝日と土曜日、日曜日の橋渡し(ブリッジ)、ゴールデンウィーク中の祝日と土曜日、日曜日の橋渡しとして活用されています。