連合中越地區列東台

サラリーマン川柳

(カ

ロリー

0

燃

燃焼不足;

が

現体

形

、成果だせ

それを言うなら

お手本を

(日焼け止

X

汗

. で流

れて

きもひやす)

(暑気払

1

退社後

ŧ

緒

たくな

局企

日

れんごう中越地協 ル改悪のロミー労

改悪

の危機」

لح

社前

れんどう中越

第827号2014.7.11 連合中越地域協議会 長岡市東蔵王2-2-68 TEL 0258-24-0515 FAX 0258-24-8930 発行人 矢島 良彦 1部10円 会費に含む 購読料

張るも、お店が閉店(限定)になれたと頑だった妻は念願の正社

て愕然となる。

の の 正 |

決制度を

聞

トい

来政に府

つが

連合中越 地協が第 72 回地 協委員会を開

地 協委員 公前には労働者保護: ル ル 改悪の危 機

を講

いる厚生 り 誹謗p

が講謗中傷は地協委員会開

催

抗に議

れにはう運て役、な動

良くも

反員や先輩組合!

な

気がし

ま

す。

して あ長たは からよっ

これが夢であ

続い

て、矢阜かった。

幸

が

話さ

れ

た。

る最初の表の

動感も大きく成場を入れています▼時代背景をして、最初が、私自身 20年代である。

最の

クビとなる旗楽家

動対象ではなく

一合役員をして、最 一合役員をして、最 一合役員をして、最 一合役員をして、最 一会役員をして、最 一会役員をして、最 一会役員をして、最 一会役員をして、最 一会役員をして、最

て

は

し「次年」と政

度自制

ても

Ł 動

▼今、自分を振り言いなかったとは言い

をしてきたよう

- 度自治体要望 (策制度に関連

. 員ゼロ?』 開 改悪の危 催された。 協委員会が 』『残業代ゼロ?』労働者た。その前段の 18 時から会が、6月 17日(火) 18 時 機」と 題した講 瞬演が行 ら時 わ 者 されて

社員ゼロ?」「残業代ゼーのミニ講座は『「正文明のミニ講座は『「正文明のまる」 働者保護ル 題] L 務局 長の 戦産 今 産業競争力会議で成今回の講座は、政府局長が行った。岡島連合新潟副東 略の名のもとで 労 成 府

事 限定正社員制度の導入解雇の金銭解決制度、 などについて、 ポース 限定正社員制度の ワイトカラー・イグゼ 娘 労働者派 説明で記 が賃金が上がったと説明では「旗楽家」の 明された。 ポの イン

訴えようとするが解 も不当解雇を裁判所に ンで息子が倒れ、 父親 雇

者保護ルー 者派遣法」、「ホートリーのことから ルが 検討 由に働けるを謳い文句を働いていること。労無でずっと派遣動労者 思 ったら、 昇給無· 賃 ボーナ 金

ラー・イグゼンプショに し た ホ ワ イ ト カ 加政保 ほ 保護ルールの見直しははしい」ことや「労働者へ様々な要望を挙げて

向果、

しさ

?身に

0

共い

有さ

71 最初に、を述べた。 が権が変し、護ルー ている」等と挨拶度的に我々に向け が変わった結果ルールの見直し

同監査報告が全体で承おける中間決算報告、 委員会から行っている認された。また、前回 **一な活動と3月末に回地協委員会以降**収初に、2月の第 れた。また、前回省報告が全体で承し る申請手 活動と見い た。

お・長岡市職労 一のとJAM新潟・ 事評価制度や活動に労組内山さんから、 別 報 告 1では、 労五井さ 自 治 た第 思の 地固団 8 地協委員会後には回めを行った。 結ガンバ 口 幹

事

会を

行は、

がおかライフサポートセンタ 14年度通常総会を開

2

ō

キャンパスで6月20 通常総会が、まちなか よちなか、まちなかり **ルートセンター(** ながおかライ (金)午 れた。 十後1時30 1 30 1 30 1 30 ライフ ゙゙゙゙゙゙

4年度 経過した。6年前はど 旨っなか ういう形となるか描け 山こっなか ういう形となるか描け 山こっなか ういう形となるか描け 山こっなか ういう形となるか描け 山こっなか ういう形となるか描け 山こっない かってこっ 矢島理事長は挨拶 山田新潟県LSC専る協力をいただきたい

事、

橋

続いて、

移行させ

ること、 協

-計引 るこ

働者

議会事

業に

事今

部新輝

正画振興部副 新潟県長岡地 橋長岡市理 ボLSC専務

とや役員

体制

定

により事

業を進

等を

続き第2次5カ

|とする8月期までの 甲請手続き 報告があり全体で スに、矢島議 ・大に、矢島議・ ・大郎でき 飛送選挙に関え附市長選挙が 和関係をはじる審議予定事で わな 諸 め項

が 協力をいたご。 かで ただき引き続き理解と をはいで ただき引き続きくみ取ってい 体質 かい は会 度 をかなことからのスートであるが実際はそうなっている。 とSCはささいない。 とSCはささいないのではなっていない。 とSCはささいないのではない。 とSCはささいないのでは、 をかなことからのスート くる。 をはかり、長岡地区労 体制から運営委員会化 度中にLSCを理事会 生活や男 めていること等を報告間関係等で約8割を占 ۲, し承 の事相務 数が27 として開 題、 審 相談 一議事項では、「認となった。 労 13 年

から 来賓 あ い

から13年度活 を述べら 所以 0 林 度 度は見い 来相 事 動務 報局 談 附 え 件告長

相談の多くは心の行談が寄せられたこ 所と合せ432件 女・ 働相 家庭 · 人 消 費

さ

ために、 ず、 P 家 わ 子 小 族、 りと \mathcal{O} は君同子 言 組 L 合 葉 まを

A A 東蔵王2 え和し

も動員など押しつけのさらに役員当初におて運動をしてきた感がで員や先輩組合員に言

副議長 火山

初と今でおることと

健悟

組党

合が

々のむい考

様員望

した とであ 自 つこと等、 《見つめず自分で自り てせの分かった。 れからやるべきこ所してもらうかが する せ ま動 人 に い な 事、 今やそうし ることに行き着 す。 を 直分 合員にど L 7 運 きえています。 運動は対自身を対 対して て んして謙んなは、これは、これは、これは、これは、これは、これは、これがある。 す。組合員のできことのようかが、私が 組合員 た気持 よう 人 虚い を Þ き な じは員だの よがにちま こ持察 る 大気

賃上げ・一時金情報、活動予定・紹介・報告、地域よもやま情報、連合中越のホームページは http://tyuuetu.net/

連合中越のメールアドレスは rengo.c@topaz.ocn.ne.jp

夕巴切り自由化18

10-3 温光 長時間労働が当たり前に

なし!

なし!

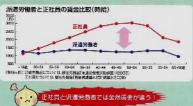
なし!



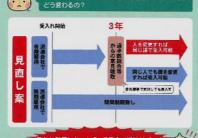
現在の派遣法では、派遣先が同じ職場に続けて派遣労働者を 受け入れることができる期間は「原則1年(最長3年)」というル ールがあります(専門26業務は期間制限無し)。これは、雇用が 不安定になりがちな派遣労働者が増えないようにするためです。 いま、政府は、このルールを設廃し、3年経過後もすっと派遣 労働者を受け入れ続けることができる制度を導入しようとして います。これは使い勝手が良く、低質金の派遣労働者を、すっと 所護のまま働かせようとするものです。

②派遣労働者の処遇改善は見送り

製条件が派遣先の社員と同じであるべきです。これを「均等待選」 言います。この「均等待選」は、世界の派遣労働の常識となってい すが、政府は「日本では無理」とあっさり見送っているのです。



働く仕組みの導入



≪お申込み方法≫

下記欄に全項記載して連合中越≪fax 0258-24-8930≫へ申込む

≪チケット受渡方法≫

★郵送希望者 FAX後、1週間以内に連合中越宛てへ82円分の切手を 貼った返信用封筒を同封し送付ください。 到着次第、チケットを入れ返信します。

※尚、希望枚数18枚以上の方は返信用封筒には92円分の切手を貼ってください

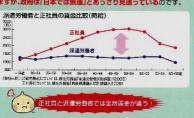
★受取希望者 平日9:00~17:30までの間に地協事務局へ お越しください。

※尚、来られる際は事前にお電話にてご連絡ください(Tol. 0258-24-0515)

≪その他≫

- ・チケットは先着順。チケットが無くなった場合**のみ**ご連絡いたします
- ・申込みは組合単位・個人単位でも構いません

派遣先の社員と同じ仕事をしている派遣労働者は、賃金などの



不安定雇用・低賃金の派遣労働者をこれ以上増やすべきではありません! 派遣労働者の処遇の改善のため「均等待遇」 を実現するとともに、より安

金融でで、低価金の外国人労働者の受入IP STOP 4

いま、政府は、建設や医療・介護といった国内で人手 不足となっている分野に、外国人労働者をどんどん受入

いま、政府は、不当な解雇でクビになった労働者が、裁

判所に訴えて「解雇は無効」」との判決を勝ち取っても。 そのあと会社がお金さえ払えば、結局労働者をクビにで

「解雇の金銭解決制度」と呼ばれるこの制度が導入さ れれば、違法な解雇であっても、労働者は職場に戻れな くなってしまいます。また、会社はお金さえ払えば労働 者を解雇できることから、会社は裁判で負けるリスクな どお構いなしに解雇を行うようになるでしょう。こうし

きる制度を導入しようとしています。

た制度は絶対に導入すべきではありません

しかし、人手不足と言われる分野では、低賃金で重労 働がその原因です。いま政府が行うべきことは、そうし た分野でみんなが「働きたい!」と思うよう賃金のアッ ブや労働条件を改善することです! また、最低賃金以 下で働かされている実態も明らかとなっている外国人 労働者を保護することが重要です!







現在、「1日8時間、1週間40時間」「残業には残業代」

といった労働時間に関するルールが設けられていますが、 いま、政府は、一定の労働者をそのルールの対象外にす

の制度が導入されると、どれだけ働いても残業代が支払 われなくなるばかりか、労働時間も把握されなくなり、 長時間労働に拍車がかかりかねません!いま行うべき

しかもその対象を給料や仕事の内容を問わず、一般 社員にまで広く拡大することも検討されています!

ことは、「残業代ゼロ」ではなく「過労死ゼロ」です!

る制度を導入しようとしています。

まさにいま、安心して働くことができるかどうかの瀬戸際にあります! ブラック企業の合法化を許すな!

0120 -154 - 052

アルビレックス新潟試合観戦 無料招待

■ J.LEAGUE DIVISION1第20節

8月16日(土)午後19:00 試合開始





アルビレックス新潟

大宮アルディージャ

会場: デンカビッグスワンスタジアム

申込み〆切 7月31日(ただしチケット無くなり次第終了)

連合中越地協事務局 (平日のみ受付)

Fax 0258 – 24 – 8930

申込み方法に沿って、ご注文ください。 郵送希望者は申込み後、連合中越宛てに 返信用封筒(返信先記入の上)を送付くだ さい。

※チケットが無くなった際には

【申込書】

•組合名

• 申込担当者名

· 連絡先住所 〒

• 連絡先電話

・連絡先fax

• チケット希望枚数

枚 (20枚まで可)

・渡し方(何れかに○囲み)

郵送希望 ・ 事務局に取りに来る

賃上げ・一時金情報、活動予定・紹介・報告、地域よもやま情報、連合中越のホームページは http://tyuuetu.net/

連合中越のメールアドレスは rengo.c@topaz.ocn.ne.jp