

# れんごう中越地協

第849号2015.2.21  
連合中越地域協議会  
長岡市東蔵王2-2-68  
TEL 0258-24-0515  
FAX 0258-24-8930  
発行人 矢島 良彦  
定価 1部10円  
購読料は会費を含む



## 中越高齢協

# 長岡市へ介護保険制度要請書を提出

### 県高齢協の統一行動で制度の充実を求め要請書の意見交換

中越高齢協と連合中越は、1月28日(火)に森市長の代理である山崎副市長に面会した。

山崎副市長より、長岡市は地域包括ケア推進のため県内でいち早く医療・介護など各分野の関係者からなる「地域包括ケア推進協議会」を設置して取り組みを進めているとの挨拶がされた。

その後、同席された福祉保健部長、介護保険課長、福祉総務課長と意見交換を行った。その中で、2015年度の改定では介護サービス提供者に支払われる介護報酬の引き下げと労働環境改善を満たした事業者への介護職員の処遇改善の報酬引き上げについて、国の動向を見守りながら市としては研修等できる事はやっていきたい。また、施設の責任者とは定期的に懇談を行っており、サービスが低下しないよう努力とお願いをしている旨の考え



連合新潟第55回地方委員会が、2月4日(水)午後10時からガレソンホールで開かれた。齋藤連合新潟会長は「委員会開催にあたり、15春闘は、賃上げ・時短・政策制度実現の取り組みを3本柱に掲げ要求獲得に向け取り組む。職場に目を向けた取り組みとして年休取得率向上を入れ込んだ」等の春闘方針と組織拡大や第18回統一地方選挙連合新潟推薦候補勝利に向け取り組みと挨拶を述べた。委員会では、自治労代議員から厚生連労組への不当労働行為事件

が示された。その他2、3の項目について質問し意見交換を行った。今後も、高齢者の立場に立った、介護・福祉等について意見交換を行っていくことしたい。要請終了後は、高齢者センター「けさじろ」で役員会を行い、その後、新年会を実施した。なお、要請書の回答は2月3日に受け取った。また、同様に見附市からの回答書は1月29日に受け取った。(中越高齢協・高橋)

## 15春闘方針等を決定する

### 第18回統一地方選挙推薦候補激励集会開催



15春闘は、賃上げ・時短・政策制度実現の取り組みを3本柱に掲げ要求獲得に向け取り組む。職場に目を向けた取り組みとして年休取得率向上を入れ込んだ」等の春闘方針と組織拡大や第18回統一地方選挙連合新潟推薦候補勝利に向け取り組みと挨拶を述べた。委員会では、自治労代議員から厚生連労組への不当労働行為事件

「賃金学習会」で基本学ぶ  
2015春季生活闘争「賃金学習会」が2月1日(日)午後10時から新潟市・万代シルバークロムで開かれ、中越地協から羽賀副議長等7名が参加した。小倉労働条件委員会委員長は開催にあたり

いた講演がされた。講演では、賃金の基礎に関する、基本事項記載の給与明細から見て取れること、就業規則を確認分析し、不備・不満事項を労使交渉のテーブルにのせること、賃金制度がなぜ必要なのか等について説明された。2時間半の学習会であったが、賃金に関する内容は非常に奥が深く時間が足りないほどだった。

好調なNHK朝の連続テレビ小説「マッサン」。毎回、楽しみにしている方も多いと思います。私もその一人であり、ニッカウキスキの創業者である竹鶴政孝さんと妻リタさんをモデルにした夫婦の人情喜劇は面白いものがあります。そして、「日本で本物のウイスキーをつくりたい」という果てしない夢に生涯を捧げて、情熱を燃やすひたむきな姿はカッコ良くもあります。▼私は長岡に来てからウイスキーを嗜むようになり、一人でバーに行くようになりました。お店ではバーテンダーのマスターや他のお客さまとコミュニケーションをとる楽しさ

東蔵王2 No.170  
副議長 松野憲一郎  
や、人と人が繋がることを実感できます▼ここ長岡にも美味しいお酒を提供してくれるバーが沢山あります。そんなお店が参加したイベント、White Area(ホワイトエリア)が2月14日、3月14日までの1ヶ月間開催されます。2月は「バレンタインカクテル」3月は「ひなカクテル」各お店オリジナルメニューを用意しているようであり、引きこもりがちで深く、引きこもりがちです。是非！自分のお気に入りのお店を見つけ、それぞれの違いや様々な業種の方々のコミュニケーションを楽しんでみてはいかがでしょうか。

体の拍手で採択した。15時半からは「第18回統一地方選挙推薦候補激励集会」が行われ、中越地協エリアから県議選に臨む長部登良、若月仁、藤田伸、藤田伸、藤田伸、藤田伸(長岡市議)に推薦決定書が渡されるとともに固い決意が表明され、参加者全員で勝利を誓った。

2015春季生活闘争「賃金学習会」が2月1日(日)午後10時から新潟市・万代シルバークロムで開かれ、中越地協から羽賀副議長等7名が参加した。小倉労働条件委員会委員長は開催にあたり

サラリーマン川柳(おはようで 部長の機嫌 感知する)(休日の 疲れを癒す 出勤日)(後悔は いつも目覚めに やってくる)(天神も 呆れる絵馬の 誤字当て字)

サラリーマン川柳 (悪口は ちゃんと聞こえる 地獄耳) (正論を 吐いて吹き矢の 的になる) (お客様 神様だけど 腹も立つ) (「鬼は外」 鬼が豆まき オレは外)

# 連合北魚沼支部だより

2月6日(金) 「UOSIN」にて昨年同様、連合北魚沼支部・労組会議合同の旗開きを開催しました。

山本支部長の挨拶をはじめ、連合新潟中越地域協議会小林事務局長をはじめ、来賓の方々の挨拶があり、まだまだ労働者、勤労者を取り巻く現状は一向に改善しないまま厳しい状況に置かれていることを確認してきました。



乾杯のあと、恒例の抽選会で盛り上がりました。

締めくくりは、北魚沼地区労組会議 中村吉議長



の「団結ガンパロー」を全員で唱和し、支部活動のさらなる前進を確認してきました。

## 連合新潟登録

### 新潟県自殺予防対策推進宣言団体 (いのちとこころの応援団) を募集しています。

新潟県では、県民の誰もが自殺に追い込まれることなく、新潟県に住んでよかったと思える社会の実現を目指すため、相談しやすい環境づくりやメンタルヘルス対策の充実に取り組む、構成員や従業員等に優しい企業、法人及び団体を募集します。

◇自殺予防対策推進宣言団体 (いのちとこころの応援団) として登録するには  
新潟県自殺予防対策推進宣言の趣旨に賛同し、次の取組の中から1つ以上の取組をしていただくことで、「新潟県自殺予防対策推進宣言団体 (いのちとこころの応援団)」として登録することができます。

- 従業員等へのメンタルヘルスに関する情報や相談窓口の定期的な周知
- 事業所等における自殺対策に関するポスターの掲示やチラシ等の配架
- 団体報等の広報物やホームページにおける新潟県及び民間団体等の自殺予防対策事業の紹介
- 従業員等への「アクションカード」の携帯の奨励
- 従業員等を対象としたゲートキーパー養成研修の実施や従業員等へのゲートキーパー養成研修への参加奨励 など

#### 自殺予防対策推進宣言団体への支援

県では、自殺予防対策推進宣言団体に対し、次のような支援を行います。

- 相談窓口やメンタルヘルスに関する研修会等の情報提供
- 自殺予防対策の推進に積極的に取り組む団体として広報
- ゲートキーパー養成研修を実施する団体への保健所職員等の講師派遣

#### 「アクションカード」とは

自殺予防に関する心得とこころの相談窓口が記載された名刺大のカードです。カードは新潟県が作成し、必要枚数をお渡します。

アクションカードを名刺ケースに入れて持ち歩く、社員証と一緒に携帯するなどして、折に触れて見返してもらいます。そして、困ったときには、カードを見て、自ら専門機関に相談できるようにします。

「あなたのアクションがいのちを救う。」

【申請先・お問い合わせ】新潟県福祉保健部障害福祉課いのちとこころの支援室  
〒950-8570 新潟市中央区新光町4-1 ☎ 025-280-5201  
新潟県ホームページ 「こころの相談 いのがた」で検索してください。

### 新潟県自殺対策キャッチフレーズ

たった一人のあなたです たった一つの命です

## 2015 春季生活闘争の進め方

2015年春季生活闘争は、男女平等社会実現に向け、「第4次男女平等参画推進計画」で確認した目標の達成に向けて取り組んでまいります。

第4次計画は、多様な仲間が結束し、人間らしい仕事と暮らしの実現をめざすことを明確に掲げています。連合本部・構成組織・単組・地方連合会が、目標達成のための具体的な課題に取り組みを通過して「3つの目標」を達成していきます。



### 知ろう!

### 3つの目標

連合第4次男女平等参画推進計画の「3つの目標」をもう一度見直しましょう!

#### 目標1

働きがいのある人間らしい仕事(ワークライフバランス)の実現と女性の活躍促進

#### 目標2

仕事と生活の調和

#### 目標3

多様な仲間の結集と労働運動の活性化

### 2015年はチャレンジの年!

第4次計画では、「3つの目標」の達成をはかるために3つ「数値目標」を設定しました。2015年は、1つ目の「数値目標」の最終年! だから、チャレンジの年なんです。

#### 目標数値



#### 女性組合員比率 30%未満の組織も女性参画率 30%を目標に取り組もう

連合の女性参画率を2020年に30%とするために、連合本部・構成組織・単組・地方連合会は、2020年までに、少なくともそれぞれの組織の女性組合員比率の女性参画率の達成をはかります。

### 2015 春闘で男女平等課題に取り組もう!

1 春闘で男女平等課題に取り組もう!

2 3つの目標! 1. 働きがいのある人間らしい仕事(ワークライフバランス)の実現と女性の活躍促進 2. 仕事と生活の調和 3. 多様な仲間の結集と労働運動の活性化

3 Let's go!

1 女性参画率UP! 2015年までに、女性役員を選出している組織 100%を達成しよう!

2 女性の参画、採用の拡大! 女性組合員比率の低い組織は、2015年までに、女性参画率 30%を目標に取り組もう!

3 Yes! we can! 2020年までに、連合の女性参画率を30%とするために、連合本部・構成組織・単組・地方連合会は、2020年までに、少なくともそれぞれの組織の女性参画率の達成をはかります。