

れんごう中越地協

第884号2016. 2. 11
連合中越地域協議会
長岡市東蔵王2-2-68
TEL 0258-24-0515
FAX 0258-24-8930
発行人 矢島 良彦
定価 1部10円
購読料は会費に含む



連合中越地協が第2回幹事会を開催

各専門部年間活動と当面する諸活動審議

連合中越地協は、1月21日(木)午後6時30分から第2回地協幹事会を開催した。開催にあたり矢島議長は「新メンバー、新任の体制で一年間地協活動を進めていく。株安・中国経済の影響で先行き不安、春闘に向

けネガティブな様相を呈している。3月16日集中回答日に向け闘いを進めていく」と述べた。また、「労働力は業種を問わず厳しくなっている。どうしていくか重要課題であり、企業に見合った働き方改革を提言した

い」等述べた。幹事会では、第1回幹事会以降の活動状況と、各専門部第1回担当者会議で決定した年間活動が各副議長から報告された。

越地協」の月3回定期発行。HPやFMなどメディアを活用したアピール。クラシノソコアゲ応援団! 2016 RENOGOキャンペーン街宣活動。第41回勤労者ゆとり釣魚大会や第24回連合中越囲碁将棋大会の開催。ワークルール検定(5月22日)の受験推奨等

が報告された。◆国民・市民担当 第87回メーデー関係。各種平和関係事業への参加。環境保全活動や市民活動団体・NPO活動への参加。田植え稲刈りとフードバンクにいがたとの連携。SJネット委員会活動の支援と連携等が報告された。

第77回連合中越地協委員会(2月19日)前段の、連合新潟春闘方針説明。民間労組への激励訪問。なんでも労働相談キャンペーン対応、民間・医療・公務部門連絡会、ユニオン・パワーアップセミナー等の活動計画が報告された。

◆政策・福祉部 自治体要望関係、推薦・市議との政策対応、議会請願関係、ワーク&ライフセミナーin長岡の開催。連合評価委員会報告等の学習会が計画として報告された。

◆教育・文化部 機関紙「れんごう中越地協」の月3回定期発行。HPやFMなどメディアを活用したアピール。クラシノソコアゲ応援団! 2016 RENOGOキャンペーン街宣活動。第41回勤労者ゆとり釣魚大会や第24回連合中越囲碁将棋大会の開催。ワークルール検定(5月22日)の受験推奨等

◆国民・市民担当 第87回メーデー関係。各種平和関係事業への参加。環境保全活動や市民活動団体・NPO活動への参加。田植え稲刈りとフードバンクにいがたとの連携。SJネット委員会活動の支援と連携等が報告された。

菊池桃子さんが政府の1億総活躍国民会議でだめ出しと話題になった「ソーシャルインクルージョン(社会的包摂)」。簡単に言えば誰もが排除されない社会の実現ということですが、このことを実践している公立小学校があります▼大阪市立大空小学校。この学校の2012年度のまるまる一年間を追ったドキュメンタリー映画が「みんなの学校」です。大空小学校がめざすのは、「不登校ゼロ」。ここでは、特別支援教育の対象となる発達障害がある子ども、自分の気持ちをうまくコントロールできない子ども、みんな同じ教室で学びます。普通の公立小学校ですが、開校から6年間、児童と職員だけでなく、保護者や地域の人もいっしょになって、誰もが



◆組織・生活部 第77回連合中越地協委員会(2月19日)前段の、連合新潟春闘方針説明。民間労組への激励訪問。なんでも労働相談キャンペーン対応、民間・医療・公務部門連絡会、ユニオン・パワーアップセミナー等の活動計画が報告された。

◆政策・福祉部 自治体要望関係、推薦・市議との政策対応、議会請願関係、ワーク&ライフセミナーin長岡の開催。連合評価委員会報告等の学習会が計画として報告された。

◆教育・文化部 機関紙「れんごう中越地協」の月3回定期発行。HPやFMなどメディアを活用したアピール。クラシノソコアゲ応援団! 2016 RENOGOキャンペーン街宣活動。第41回勤労者ゆとり釣魚大会や第24回連合中越囲碁将棋大会の開催。ワークルール検定(5月22日)の受験推奨等

◆国民・市民担当 第87回メーデー関係。各種平和関係事業への参加。環境保全活動や市民活動団体・NPO活動への参加。田植え稲刈りとフードバンクにいがたとの連携。SJネット委員会活動の支援と連携等が報告された。

第1回地協代表者会議 春闘方針等を意見交換

連合新潟第1回地協代表者会議が、1月23日(土)午前9時45分から新潟市内で開かれた。

会議では、すべての働く者の「底上げ・底支え」「格差是正」をめざし、月例賃金にこだわる春季生活闘争方針案をはじめ、各課題の意見交換が行われた。

質上げ・一時金情報、活動予定・紹介・報告、地域よもやま情報、連合中越のホームページは <http://tyuuetu.net/> 連合中越のメールアドレスは rengo.c@topaz.ocn.ne.jp

サラリーマン川柳(お出かけ着 子ども新品

パ・パ一品)(達筆ね

読めない時は

ほめてみる)

(女子高生

誰を見ても

同じ顔)

(今日だけは

前途有望

披露宴)

サラリーマン川柳 (ハイハイと返事は軽く聞き流し) (飲み放題 ついでに会社を言い放題) (パソコンをついでに代わりに昼寝かな) (カーナビに映してみた) 人生路

連合小千谷支部だより

2016年1月27日(水)小千谷市の竹屋にて連合小千谷支部推薦議員の活動報告と、2016年連合小千谷支部「旗開き」が開催されました。

活動報告では小千谷市議会議員の長谷川有理議員と駒井和彦議員より小千谷市議会議員としての活動報告と暮らしやすい小千谷市を作る為、『育児・介護・教育・医療』の問題についてのご意見を頂きました。

その後、場所を移して2016年連合中越地協小千谷支部旗開きが行われ、総勢50名の方から参加して頂きました。



また、来賓として風間直樹参議院議員秘書 居上様、連合中越地協副議長 横沢様をはじめ8名の方から御出席して頂き、ご挨拶を賜りました。

2016年も小千谷支部は地域に根ざした活動を行っていきますので、皆様のご支援ご協力を宜しくお願い致します。

2016年度ユニオンパワーアップセミナー

SJネット学習会

次代を担う青年組合員・女性組合員の必須講座

～労働組合ってなあに？ 連合ってなあに？～

労働組合入門編

「労働相談から働き方を考える」(仮題)

・開催日時 2月23日(火) 18:30～20:00 (受付18:00～)

・会場 まちなかキャンパス長岡 3階301会議室

(長岡市大手通2-6 フェニックス大手イースト)

※駐車場はありません。自己解決願います

・内容 講演 ～労働組合ってなあに？ 連合ってなあに？～ 「労働相談から働き方を考える」(仮題)

講師 連合新潟

・参加費 無料

セミナーで学ぼう

労働組合って何？ メリットは？ 会社・役所に入って、何となく「組合員」になっただけ、労働組合がよく分からない！ 「連合」ってよく聞けどいまいい何ぞしているの？ パート、臨時、嘱託、契約、派遣…正社員・職員とどう違う？ 非正規って？ 労働相談事例をもとに働き方をみんなて考えてみよう！



主催 S・Jネット(連合中越青年・女性委員会) 事務局:連合中越(TEL0258-24-0515)

1

女性活躍推進法って組合も関係あるんですか？

もちろんあるわよ。 あっ！ 弁当男子!!

女性の活躍状況を把握・課題分析するんですね!

絶対調べなければならぬのが4項目であとは任意なのよ。

ということは、いかに任意項目まで会社にやってもらわなければならないのを見所ですね!

そう! 労使でより職場にあった行動計画を作らなきゃね!

That's right!

女性が働きやすくなれば、ボクたち男性も働きやすくなりますもんね

みんなに関係する法律なのよ!

頑張る、おいそ〜

女性活躍推進法 どんな法律?

女性活躍推進法は、すべての働く女性が、その個性と能力を十分に発揮し、活躍できる環境を整備するための法律です。

国および地方公共団体、301人以上の企業は2016年4月1日までに、①女性の活躍状況の把握・課題分析②行動計画の策定・周知・公表・届出③女性の活躍に関する情報の公表などを行う必要があります。

職場の女性活躍推進に向けて、春季生活闘争などを有効活用し、状況把握・課題分析の段階から労働組合として積極的に関与していきましょう。

管理職に占める女性の割合

国	割合
アメリカ	43.4
フランス	36.1
スウェーデン	35.4
イギリス	33.8
韓国	11.4
日本	11.2

資料出所: JILPTIデータブック国際労働比較2015

日本はたった11.2%なんですね!

全就業者に占める女性の割合は、アメリカ、フランスと変わらないのよ。

Point

労働組合として女性活躍推進法の取り組みに積極的に関与しよう!

2

経理課のサトーさんって、パート社員だったんですね。

そうよ。知らなかった? Don't you know?

この前、書類を出すのが遅くなって、叱られちゃった!

経理課の一番のベテランじゃない? 仕事もバリバリだしね〜

そのとき、「新人執行委員、期待してるよ!」って言われて

ハ、ハイ!

期待に応えるには、パートやアルバイトの人たちの待遇を、キチン調査して把握しないとな

仕事の書類も、キツリ!ね!

パートタイム労働者 公正な待遇になってる?

現在、パートタイム労働者は全雇用者の30.4%を占め、多くの職場でなくてはならない存在になっています。

しかし、パートタイム労働者というだけで、労働条件が正社員と比べて不合理になっていたり、賃金や教育訓練等の待遇に格差がありません。

女性活躍推進法も活用し、改めて状況の把握・課題分析を行い、同じ職場で働く仲間であるパートタイム労働者のよりよい賃金・労働条件の実現に向けた取り組みを行っていきましょう。

正規と非正規の所定内賃金 (男女別・年齢階層別時間あたり)

年齢	男性正規	男性非正規	女性正規	女性非正規
19-24	2,093円	1,355円	1,584円	1,113円
25-29	2,150円	1,412円	1,641円	1,170円
30-34	2,207円	1,469円	1,698円	1,227円
35-39	2,264円	1,526円	1,755円	1,284円
40-44	2,321円	1,583円	1,812円	1,341円
45-49	2,378円	1,640円	1,869円	1,398円
50-54	2,435円	1,697円	1,926円	1,455円
55-59	2,492円	1,754円	1,983円	1,512円

資料出所:厚生労働省「平成26年賃金構造基本統計調査」より連合作成

女性の非正規労働者の賃金は、男性の正規労働者の半分じゃないですか!

そうなのよ! 改善しなきゃね!

Point

パートタイム労働法や女性活躍推進法等を活用し、賃金・労働条件を改善しよう!