

れんごう中越地協

第901号2016.8.1
連合中越地域協議会
長岡市東蔵王2-2-68
TEL 0258-24-0515
FAX 0258-24-8930
発行人 矢島 良彦
定価 1部10円
購読料は会費を含む



長岡・小千谷地域等病院労組懇談会 地域医療、労働条件等を情報交換

連合中越地協四役、3産別から6病院労組役員が出席

7月16日(土)午後2時より、地協医療部門「長岡・小千谷地域等病院労組懇談会」が、まちなかキャンパス長岡で開催された。昨年からの懇談会を開催しており、3産別6病院労組役員、連

合中越地協四役および組織担当幹事と橋本小千谷支部長を含め22人が出席した。矢島議長は懇談会開催にあたり「各産別で政策立案しているが、政治の力は欠かせない。医療制度において

の対応もある。また、潜在医師・看護師の復興、不当労働、病院統合等産別の枠を超えて意見交換してほしい」等の挨拶があった。次に、渋谷座長(立川メディカルセンター)自己紹介後、「16春労組執行委員長」から「18年には診療報酬と介護報酬ダブル改定を迎える。連合を通じて

巻く課題」という3テーマで報告と相互意見交換がされた。各単組からは、定期昇給確保や一時金、評価制度の導入、サービスマネジメント、夜勤数等の課題が報告された。また、厚生連不労問題、小千谷地域の病院統合の現状が報告された。この他、利用者の良い補助金制度などの要望があった。3時間の情報交換後は、懇親会で更なる意見交換を深めた。連合中越地協では、懇談会で寄せられた要望等について「2017市政要望アンケート」とともに、政策福祉担当で精査し、次期地協委員会までに取りまとめる。

第20回を迎えて実行委員会を開く

柿川に親しむ会

柿川に親しむ会(南代表・プラン21)は、7月14日(木)午後6時半からながおか市民センターで、第1回実行委員会を開催した。柿川に親しむ会は、97年から清掃活動等を継続しており、今年で20回目の「柿川周辺清掃と歴史探訪の集い」を迎える。

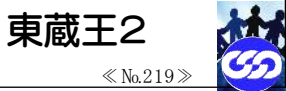
実行委員会には、プラン21、連合中越地協(国民市民担当)とSJネット委員会、NP



会と相談して探訪コースを含め設定する。また、イベント内容も郷土史研究会相談状況を受けて、8月中旬予定の第2回実行委員会決定する。なお、参加者には昨年同様にお茶(もしくはトシ汁)が用意される。SJネット委員会では、6月期

の活動報告を確認した。審議事項では、ヤングユニオンサークル交流会反省として、セミナー時間が短かったことやテーブル人数のバラつき等を次回に活かすこととした。また、年間計画として7月29日(金)開催のスポーツ交流会(ボウリング)と列島クリンキング)と列島クリンキング)と列島クリンキング)の内容、連合新潟関係諸会議、平和関係行事を協議した。

水俣病の公式確認から60年を迎えました。しかし、今なお多くの被害者がさまざまな症状に苦しんでいます。▼1956年5月1日、新日本窒素肥料(現チッソ)水俣工場の付属病院院長が、「原因不明の脳症状の患者が発生した」と県水俣保健所に届け出た。これが水俣病の公式確認とされています。しかし政府がチッソの責任を認めしたのは12年後です。▼日本の高度経済成長の一角を担う企業の規制に、行政は及び腰だったのです。その結果、新潟水俣病の発生も防げませんでした。1995年には政治解決が図られ国の責任として「政府は、(中略)水俣病の悲劇を教訓として謙虚に学び、我が国の環境政策を一層進展させ」とする首相談話が出されました。しかし今の自民党は水俣病の悲劇を教訓として謙虚に学んでいるのでしょうか。そのこ



副議長 横澤勝之

とは自民党の本音満載の「憲法改正草案」を見れば明らかです。経済的領域における基本権と呼ばれている第22条1項を「何人も、公共の福祉に反しない限り、居住、移転、及び職業選択の自由を有する」から「公共の福祉に反しない限り」を削除することになっています。他の人権関係の条文には「公益及び公の秩序」を前面に出して、これでもかというふうな権利の制限について書いてあるのに、この条文だけ「自由を有する」と言い切りになっています。職業選択の自由は営業の自由でもありますから、まさに水俣病の教訓を謙虚に学ぶどころか、「金儲けのためなら何をやってもいいですよ」という新自由主義・強欲資本主義丸出しです。▼「真の文明は山を荒らさず、川を荒らさず、村を破らさず、人を殺さざるべし」田中正造

サラリーマン川柳(日曜日 起きてる妻に やつと逢え) (建前で もめて本音で すぐ決まり) (筋肉の 弱らぬところ 口ばかり) (貯金するな 遊べ使え) (という金利)

サラリーマン川柳 (シワ減った 肌ハリ出た 太った) (宝くじ 当たれば妻も よその人) (のんびりと 寝過ぎて未だに 果報なし) (「直帰です」 受話器の側で 子が泣いた)

長岡市委託事業 若者定着支援業務

“今の若者は使えない”は、間違いだった。

指導・育成のコツを掴めば、若手社員は驚くほど成長する。真面目だけに消極的な若者を主体的に行動させるには、自分だけ取り残されたくないという気持ちを上手く利用すればいい。

指導・育成 担当者対象

～若手社員のヤル気を高める指導とは!?～

指導・育成力アップセミナー

2016年8月9日(火)
14:00～16:30(受付 13:30～)
申込期限:8月5日(金)まで

講義 株式会社 エム・エスオフィス 遠山 肇
会場 まちなかキャンパス長岡 3階 301会議室
対象 若手社員の指導・育成を担当する方
定員 40名
参加費 無料

【お申込先】 株式会社 エム・エスオフィス
電話:0258-30-1230
E-mail:msinfo@ms-office.co.jp
HP申込フォーム: <http://www.ms-office.co.jp>

主催:長岡市 商工部 商業振興課 共催:長岡市雇用対策協議会(長岡公共職業安定所、長岡商工会議所、長岡市) 企画・運営:MS 株式会社 エム・エスオフィス

タイムスケジュール	
13:30	受付開始
14:00	開会
14:10	講義
1. 若者定着対策の現状と課題	
・企業側の現状	
・若者の意識の現状	
・事例紹介:若手社員の成長(若い男)	
2. 若者の傾向と特徴	
・若者の特徴	
・若者の思考法	
3. 【ケーススタディ】	
・イマドキ社員の行動には理由がある	
・若手社員の育成に効果的な指導方法を体験する	
4. 【グループディスカッション】	
・若手社員のヤル気を高めるには	
16:20	個別指導
16:30	閉会

意見交換で、他社での取り組みも聞いてみよう!

連合中越加盟単組紹介



— 全新潟タクシー労組カンコー分会 —

カンコー分会は、タクシー部(37名)、広告部(看板、広告20名)、企画部(観光、不動産5名)の、異業種の分会です。

タクシー部はシフト勤務のため、広告、企画部の組合員との交流は、なかなかできません。一同に会するのは3月に行う大会だけです。そのため各部では、バーベキュー大会、飲み会、旅行など計画を立て、交流を深めています。そして、人材育成のための職場研修を計画しているところです。



アルビレックス新潟試合観戦 無料招待

2016年8月20日(土) 19:00キックオフ
デンカビッグスワンスタジアム



申込〆切 8月10日(ただしチケット無くなり次第終了)

《お申込み方法》

下記欄に全項記載して連合中越《fax 0258-24-8930》へ申込む

《チケット受渡方法》

★郵送希望者 FAX後、1週間以内に連合中越宛てへ82円分の切手を貼った返信用封筒を同封し送付ください。到着次第、チケットを入れ返信します。

※尚、希望枚数18枚以上の方は返信用封筒には92円分の切手を貼ってください

★受取希望者 平日9:00～17:30までの間に地協事務局へお越しください。

※尚、来られる際は事前にお電話にてご連絡ください (Tel 0258-24-0515)

《その他》

- ・チケットは先着順。チケットが無くなった場合のみご連絡いたします
- ・申込みは組合単位・個人単位でも構いません

連合中越地協事務局

(平日のみ受付)

Fax 0258-24-8930

申込み方法に沿って、ご注文ください。郵送希望者は申込み後、連合中越宛てに返信用封筒(返信先記入の上)を送付ください。

※チケットが無くなった際には

【申込書】

・組合名	・申込担当者名
・連絡先住所 〒	
・連絡先電話	・連絡先fax
・チケット希望枚数	枚(20枚まで可)
・渡し方(何れかに○囲み)	郵送希望 ・ 事務局に取りに来る