

れんごう中越地協

第921号2017.2.21
連合中越地域協議会
長岡市東蔵王2-2-68
TEL 0258-24-0515
FAX 0258-24-8930
発行人 矢島 良彦
定価 1部10円
購読料は会費を含む



連合中越高齢者協議会

長岡市へ介護保険制度要請書を提出

加瀬会長ほか役員10人が磯田長岡市長に手渡す

中越高齢者協議会と連合中越地協は、1月24日(火)に磯田市長と水澤副市長に面会した。

行動としての「介護保険制度にかかわる要請」として、①第6期介護保険事業の進捗状況、②地域包括支援センターの支援強化策、③総合事業の実施にあたっての現状水準の維持、④認知症の現状の取り組み状況について

の要請書を提出した。水澤副市長からは、①項については、概ね計画通り進んでいる。最近では、介護人材の不足が生じているが支援にできたトモシアを、

市の基幹センターとして充実してゆきたい。③要介護1、2については、同程度のサービスを確保して、さらに予防分野を広げてゆきたい。④初期段階で対応できる、医師を含め

たチームを増やしてゆきたいとの返答があった。4点を中心として、活発な意見交換を行った。

最後に磯田市長より産業・地域のために高齢になっても活躍できる人は活躍して、高齢者のマンパワーを活かしてほしい。来年度もさらに福祉等により力を入れてゆきたい。これからも一緒に考えてゆきたいとの挨拶で話し合いを終了した。

長岡市平成29年度当初予算に対する要望の回答

磯田市長から20日に回答書を受ける

連合中越地協は、長岡市に対して昨年の11月17日(木)に提出していた「平成29年度予算に関する市政要望」の回答書を、2日(木)に磯田市長から受けた。

2日は、矢島議長をはじめ政策福祉担当の横澤副議長等6名が出席し、最初に磯田市長から矢島議長に回答書が渡された。

磯田市長からは、「ワーク・ライフ・バランス憲章に盛り込まれた『消費者の一人として、サービスを提供

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

「ワーク・ライフ・バランス憲章に盛り込まれた『消費者の一人として、サービスを提供

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

また、『保育士や保育関係者の人材確保』を求めた件に対して

サラリーマン川柳(夢をもて!持たない奴が 言うセリフ) (今もまだ 隠したへソクリ 見つからず) (マイナスで わが体重) (遠距離は 昔恋愛 今介護)

サラリーマン川柳 (冬が好き コートで隠す 胴回り) (この上司 この部下たちで もっている) (かけすてを 覚悟で払う 教育費) (こま塩が 茶髪を圧倒 する職場)

1 賃金 なぜ男女間の賃金格差は大きいのか?



日本では、女性の賃金は男性の賃金のおよそ7割程度に留まっており、男女の勤続年数や管理職比率の差異等が、男女間の賃金格差となって表れています。男女間賃金格差の問題を賃金・雇用管理のあらゆる点から検討し、要因を明らかにすることは、女性活躍に関する課題を明らかにすることにつながります。女性活躍推進法等を活用しながら、昇進・昇格、配置などのポジティブ・アクションで男女間賃金格差の改善に向けて取り組みましょう。



Point 賃金実態を把握して、男女間の賃金格差を解消しよう!

2 間接差別 それって「間接差別」じゃないですか?



「間接差別」として明確に禁止されているもの

合理的な理由がないのに、

- 1 労働者の募集または採用に当たって、労働者の身長、体重または体力を要件とするもの
- 2 労働者の募集もしくは採用、昇進または職種の変更に当たって、転居を伴う転勤に応じることができることを要件とするもの
- 3 労働者の昇進に当たって、転勤の経験があることを要件とするもの

「間接差別」とは、一見、性別に関係のない取り扱いであっても、運用した結果、男女のどちらかの性が不利益となることです。例えば、「住宅手当は世帯主のみ」の場合、「世帯主」は夫である場合が多いので、結果的に男性に支給が偏ることも「間接差別」にあたります。手当の支給などに「世帯主」要件がある場合には廃止するなど、実質的な平等に向けて「間接差別」の解消に取り組みしましょう。

Point 実質的な平等で働きがいのある職場を実現しよう!

アルビレックス新潟試合観戦 無料招待

2017年3月11日(土) 15:30キックオフ
デンカビッグスワンスタジアム

Albirex NIIGATA VS **SHIMIZU S-PULSE**
アルビレックス新潟 清水エスパルス

申込〆切 3月3日(ただしチケット無くなり次第終了)

《お申込み方法》
下記欄に全項記載して連合中越《fax 0258-24-8930》へ申込み

《チケット受渡方法》

★郵送希望者 FAX後、1週間以内に連合中越宛てへ82円分の切手を貼った返信用封筒を同封し送付ください。到着次第チケットを入れ返信します(送付は3/6以降予定)

※尚、希望枚数18枚以上の方は返信用封筒には92円分の切手を貼ってください

★受取希望者 平日9:00~17:30までの間に地協事務局へお越しください。

※尚、来られる際は事前にお電話にてご連絡ください (TEL 0258-24-0515)

《その他》

- ・チケットは先着順。チケットが無くなった場合のみご連絡いたします
- ・申込みは組合単位・個人単位でも構いません

連合中越地協事務局 (平日のみ受付)
Fax 0258-24-8930

申込み方法に沿って、ご注文ください。郵送希望者は申込み後、連合中越宛てに返信用封筒(返信先記入の上)を送付ください。

※チケットが無くなった際には

【申込書】

- ・組合名
- ・連絡先住所 〒
- ・連絡先電話
- ・チケット希望枚数
- ・渡し方(何れかに○囲み)
- ・申込担当者名
- ・連絡先fax
- ・連絡先fax
- ・枚(20枚まで可)
- ・郵送希望 ・事務局に取りに来る