

# NCホールでワーク&ライフセミナーin長岡

## ～歌手の新沢としひこ氏と小林茂映画監督のトーク、新沢さんライブ～

# れんごう中越地協

第922号2017.3.1  
連合中越地域協議会  
長岡市東蔵王2-2-68  
TEL 0258-24-0515  
FAX 0258-24-8930  
発行人 矢島 良彦  
定価 1部10円  
購読料は会費に含む



新潟県労働者福祉協議会と長岡地区労働者福祉協議会が主催する「ワーク&ライフセミナーin長岡」が、2月11日(土)午後1時からホテルニューオータニ長岡NCホール等で開催された。15年にも招いた歌手の新沢としひこ氏と小林茂映画監督とのトークと新沢としひこライブに、280名を超える市民や構成員が集い楽しいひと時を過ごした。



ワーク&ライフセミナーin長岡は、(一社)新潟県労働者福祉協議会(以下県労協)と長岡地区労働者福祉協議会(以下長岡地区労協)が主催して、15年度に引き続きの開催となった。今回のセミナーは2部構成で、第1部は昨年度も招いた新沢としひこ氏と小林茂ドキュメンタリー映画監督との「トーク」。そして第2部は「新沢としひこライブ」であった。主催した矢島長岡地区労協会長は、「子ども達、女性や若い方など多くの皆さんから参加いただいた。労働



者福祉協議会は、NPOの皆さんなども連携し、ライフサポートセンターやパートナーシップセンター等の相談支援事業、様々なイベントを地域内で行っている。日本は豊かだけれど、子どもたちの6人に1人が貧困という問題がある。経済的格差等への活動も行っている。本日は時間の限り楽しんでほしい」と挨拶を述べた。



メント映画についてのトークが70分ほど続いた。参加者の笑いも飛び出す有意義なトークであった。休憩を挟んで、第2部の「新沢としひこライブ」がはじまった。一曲目は『世界中のこどもたちが』を



先ず二人のコーディネーターとして、佐竹直子さん(NPO法人になニーナ代表)が紹介され、次に小林監督が登場した。会場には、小林監督作品の「放課後」が上映され、この映画のエンディングに流れた「ともだちになるために」は、新沢さん作詞だ。この映画にまつわる小林監督の想いやドキュ

2月11日のワーク&ライフセミナー終了後、長岡グランドホテルで「2017にいがたワーク&ライフフォーラム」が実施された。山田県労協専務理事から「4年間の実績と主旨説明」、事務局から「フォーラムは1日開催で、午前に講演会、午後はセッションの参加があり、9月2日開催に向けセッション開催団体を交えてのセッションとなった。

「真つさらな気持ちと耳で聞いてほしい。聞いた人が絵を思い浮かべる」とコメント。続いて『にじいろ日記』『きつねがいつびき』と続き、絵本「はらぺこあおむし」の朗読。そして「ともだちになるために」やテレビド

3月末に向けて「働き方改革実現会議」で、長時間労働の是正などの議論が行われている。この会議には、神津会長も加わっているが、多くが財界人と大学教授等だ。▼ご存じのとおり、法定労働時間は週40時間、1日8時間を超えて労働させてはならない。そこで、労使が協定(36協定)を結ぶことで、時間外労働が可能となる。その上で全労働者の年間総実労働時間は、パートタイム労働者比率が高まったこと等から減少傾向にあるが、一般労働者にはあっては、94年以降年間2030時間前後で推移し続けている。長時間労働は正の必要性が叫ばれながら、全く進んでいない▼時間短縮の大きな要素ともなる有給休暇の取



「真つさらな気持ちと耳で聞いてほしい。聞いた人が絵を思い浮かべる」とコメント。続いて『にじいろ日記』『きつねがいつびき』と続き、絵本「はらぺこあおむし」の朗読。そして「ともだちになるために」やテレビド

得も進んでいない。取得率は94年53.9%から14年47.6%に低下している。取得に對してためらいを感じる理由として「みんなに迷惑がかかると」後で多忙になるから「職場の雰囲気取得しづらい」「上司が良い顔をしない」「昇進や査定に影響がある」(資料出所・労働時間などの設定の改善促進を通じた仕事と生活の調和に関する意識調査)▼17春闘は「底上げ・底支え」「格差是正」でクラスノソコアゲを実現しよう! 長時間労働撲滅でハッピーライフの実現をーをスローガンに、この中旬に交渉の山場を迎える。少なくとも年次有給休暇の取得率向上は、個々で可能な働き方改革ではないか。



事務局長 小林守

ラマの主題歌にもなった「さよならぼくたちのようちえん」、小学校で聞いたことのある「はじめの一步」等10曲以上に、愉しく歌う人や目頭を押さえる人もあり、感動を与えた。アンコール「みちくさ」で終演した。

サラリーマン川柳(飯いるぞ 我が家の食事は 予約制) (あの出世 調べてくれよ ドーピング) (立てば腰 歩けば足が 痛む歳) (ダイエット 断念させた バイキング)

サラリーマン川柳 (花粉症 クシヤミ鼻水 涙そうそう)

(絶対無理 政権交代)

我が家では

(王子より)

何処にいらんだ

王女様

(奇跡とは)

メイクの後の

妻の顔

ワーク・ライフ・バランス

3 育児編

非正規雇用の方も 育児休業取れるの？



2017年1月に改正育児・介護休業法が施行されました。育児分野では、子の看護休暇の半日単位取得、有期契約労働者の育児休業の取得要件緩和、育児休業等の対象となる子の範囲拡大などの改正が行われました。 男性や有期契約労働者の育児休業取得が進まない中、すべての働く人が安心して仕事と育児を両立できるように、性別や雇用形態に関係なく、育児休業取得等の両立支援制度が利用できる環境整備に取り組みましょう。

第一子出産前後の妻の育児休業利用状況



【資料出所】国立社会保障・人口問題研究所 「第15回出生動向基本調査(夫婦調査)」(2015年)

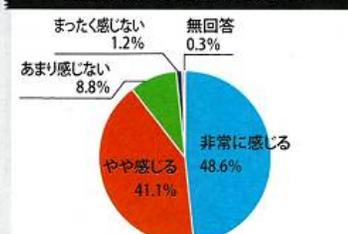
すべての働く人が安心して仕事と育児を両立できる 職場環境を実現しよう！

仕事と介護の 両立に必要なことは？

ワーク・ライフ・バランス 4 介護編



家族や親族の介護への不安



【資料出所】連合「介護休業制度等に関する意識・実態調査」(2015年)

年間10万人の介護離職などが社会問題となる中、介護分野を中心に育児・介護休業法が改正されました。今後も高齢者人口は増加し、介護ニーズのさらなる増加が推測されています。連合の調査でも40歳以上の労働者の約6割が近い将来「介護することになる」と想定し、約9割が介護に不安を抱えています。 介護経験者では、「仕事を辞めようと思ったことがある」人が約3割にのぼり、安心して仕事と介護を両立できる就業環境の整備が必要不可欠です。

性別や年代を問わず、介護をしながら安心して働き続けられる職場をつくろう！

「2017ワーク&ライフセミナー in 長岡」来場者様

新潟県労働者福祉協議会様 長岡地区労働者福祉協議会様

御礼

2017年2月11日開催の「2017ワーク&ライフセミナーin 長岡」講演会時に、フードバンクにいがた長岡センター主催のフードドライブに多くの食品をご寄贈頂戴いたしまして御礼申し上げます。

皆様からご寄贈頂きました食品の総重量は、下記の通りでございました。

後日、フードバンクにいがた長岡センターより長岡市内の社会福祉施設、生活困窮者支援団体等に寄付をさせていただきます有難うございました。

ご寄附総重量 18kg

感謝

2017年2月フードバンクにいがた長岡センター山崎 一雄



抱きしめられたい。

子どもだって。 おとなだって。

けやきの会 第19回 バリアフリー映画上映会... 日 時/平成29年3月11日(土) 会 場/長岡リリックホール(シアター)...