

連合中越地協四役とS Jネット「新春対談」

2018年の重点課題・産別・SJ課題等々を語り仕事始め

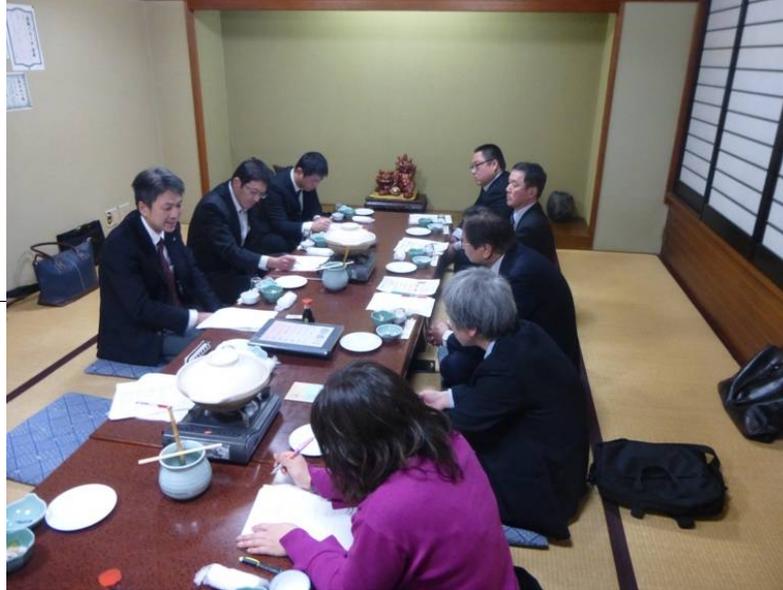


第954号2018.1.21
連合中越地域協議会
長岡市東蔵王2-2-68
TEL 0258-24-0515
FAX 0258-24-8930
発行人 矢島 良彦
定価 1部10円
購読料は会費に含む



連合中越地協は、1月4日(木)17時から恒例の地協四役とS Jネット四役の新春対談を行った。この日は、2018年仕事始めの日であり、午前中には、アオーレ長岡で新年賀詞交換会が開催され、2000人以上が集い、中越地協からは、矢島議長以下6名が参加した。

新春対談は、連合中越地協の恒例行事。最近では、S Jネット四役も加わっている。今年も、矢島議長を筆頭に、地協四役全員とS Jネットから猪股副委員長、保科副委員長と富井事務局長が参加し、総勢11名の新春対談となった。



対談となった。◆矢島議長 明けましておめでとうございませう。日本一の地協創りに向けて、今年も昨年より、連合中越地協の活動に「組合員の参加をどれだけ多くして行くか」という点で、参加を呼び掛けてほしい。また、マスコミを賑わす某協会組織をみていると脆弱さを感じる。連合も昨年、組織の失態を出したが、組合員がどのように連合をみているのかを常に意識したい。春季生活闘争(以下、春闘)もマスコミに取り上げられるように、情報発信をしつかり行い、春闘の意義を世の中に出すことも必要だ。労組としてしつかり交渉し成果を上げることが、組合の無い皆さんへの底上げにつながる。今年の前半は、生活の底上げにつながる春闘に力を入れていきたい。

◆横澤副議長 賃金関係では、人事院勧告に準拠であるが、制度は準拠だが、地域の賃金が上がらないと「あがらない仕組み」となっている。民間労組に頑張ってもらいたい。また、公務職場でも、臨時が半数を超える職場もある。改正労働契約法との関係で、制度見直しの動きがあるようだが、雇止め等への課題がでてくる。

◆羽賀副議長 残業・休日出勤が多くなっている。春季生活闘争では、賃上げ6000円を掲げているが、高いとの声もある。また、来年の参議院選挙に向け、単組廻りをはじめている。

◆多田事務局次長 春闘は、5年連続のアップになるよう、民間をバックアップしていく。長時間労働に対しては、出勤記録がようやく定着した。教員の働き方改革に取り組んでいく。

◆渡部副議長 現場では休暇関係は求めている。電力システム改革に向けて、業務量が増加している。これら労働時間の増加が課題だ。また、来年の統一地方選挙に向けてしつかり行動していく。

◆番場副議長 要員課題が1番だ。正規職員と非正規職員比は、半々の状態にある。また、宅配事業者の値上げ等により、荷物の量が増えている。時間単金をあげて募集しても、人が来ない。手紙文化離れを感じる。

◆奥口副議長 金属労協は、定昇+3000円の方角。大手要求は方針通り、中堅・中小と差が出てきている。総実労働1800時間目指しているが、実態は2000時間超えにある。また、再雇用者と非正規社員

◆富井S J事務局長 事務局長の富井です。S Jネット委員は、1月26日に委員会と新旧役員引継ぎ年間で、先ずは、ユニオンパワーアップセミナー(2月23日)を行う。

◆矢島議長 U Aゼンセンとして、参議院選挙への対応を行っている。170万組織だが政治への対応が弱いため、時間をかけて丁寧な対応を行う。賃上げは2%で要求する方向だ。

◆課題と当面の活動を一巡し、記録と記憶を終えた。この後、鍋と盛り合わせ等が用意され、「生」と「お茶」で乾杯、本番?に入った。ヒゲにんにく、鶏唐揚げ、エビフライ等々。お酒も熱燗から冷も入り、春闘・S J・政治・賀状等さまざまな話題を楽しんだ。

◆代表者のみを掲載。乱文あしからず。

最近、レコードの人氣が数年前から外国で始まり、日本でも2014年頃から年々と売上げが伸びている。なぜ、いま「アナログレコード」なのか▼40代以上の世代は、レコードしか知らない時代だった。1983年頃からCDが始め、レコードは消えて行き、押し入れ等に眠っている状態の方が多い。多くは、子供が、レコードプレイヤーを買ってきた。早速聴いてみると、音も悪くなく、押し入れにあったレコードも出して聴くと、音にも味がある。

り、その時の時代を思い出し懐かしく思った▼今は、携帯音楽プレーヤーやパソコンで音楽を聴くスタイルになっていくが、レコードに針を置き、音楽が流れ始める瞬間は、アナログ感があり、デジタルにはない雰囲気を作り出している。また、レコードのジャケットのデザインなどの価値にも、注目して見るのも楽しい。注目の一つである▼現在、レコードを知らなかった若者たちによって、レコードを買って聴く文化が再燃し「古くて新しい」楽しみ方になっている。

副議長 番場 睦

東蔵王2 << No.269 >>

の処遇改善も取り組む。

た、例年のスポーツ交流は、体育館で、各種のスポーツをいたたい。委員会研修では、サバイバルクッキングを検討したい。詳細は委員会協議するが、とにかく地協運動に協力し、一生懸命頑張ります。

◆課題と当面の活動を一巡し、記録と記憶を終えた。この後、鍋と盛り合わせ等が用意され、「生」と「お茶」で乾杯、本番?に入った。ヒゲにんにく、鶏唐揚げ、エビフライ等々。お酒も熱燗から冷も入り、春闘・S J・政治・賀状等さまざまな話題を楽しんだ。

◆代表者のみを掲載。乱文あしからず。

◆課題と当面の活動を一巡し、記録と記憶を終えた。この後、鍋と盛り合わせ等が用意され、「生」と「お

サラリーマン川柳(眉を描く 集中力を 仕事にも) (ストレスの 元が君とは 言えぬ僕) (マタニティ 捨てずにいたら ぴったりよ) (諭吉さん どうかゆっくり して行って)

働く仲間のみなさん!

働き続けたい! なぜ辞めなければならぬの!?

STOP 雇止め・雇用不安!
連合労働相談ホットライン
 フリーダイヤル
0120-154-052

相談事例 1
 有期労働契約から無期労働契約の申込みができる2018年4月1日を前に、「2017年度で労働契約終了」と事前通告を受けました。これは、無期転換の申込みをさせないための雇止めではないのでしょうか?

相談事例 2
 パートとして働いています。有給休暇取得を申し出たところ、上司から「有給休暇は取れない。無給で休むなら認めない」と言われました。パートには有給休暇はないのでしょうか?

相談事例 3
 上司からセクハラを受けています。セクハラ行為がエスカレートしてきたため、我慢できず拒否したら、退職勧奨を受けるようになりました。自分の生活もあるので仕事は辞めるわけにはいかないのですが、このまま退職に追い込まれそうです。

相談事例 4
 派遣先の正社員からパワハラを受けています。派遣先の担当者や派遣元の担当者に相談しても改善されません。このパワハラが原因で、何人も派遣の人が辞めています。

相談事例 5
 パートとして働いていますが、会社から「仕事がなくなったので辞めてくれ」と言われ即日解雇になりました。解雇理由書を求めましたが応じてくれず、また解雇予告手当もありません。

「突然、次の契約は更新しないとされた…」 「労働契約の内容と実際の労働条件が違う…」等、雇用不安を感じたり、賃金・労働時間・休暇などの労働条件がおかしいと思ったときには、**ひとりで悩まず連合にご相談ください!!**

なんでも労働相談ホットライン **0120-154-052**

フリーダイヤル いごよ れんごう に

秘密厳守・相談無料 携帯電話・スマートフォンからもOK!

【連合】(日本労働組合総連合会)は組合員686万人の労働組合です。民間企業から公務員まで、さまざまな産業、全国の地域で働く仲間たちが集まり、組合員だけでなく、すべての働く人の雇用と暮らしを守るためにがんばっています。全国47都道府県、職場やお住まいの近くにも「連合」があります。

知っていますか? 「無期労働契約」への転換を申し込むことができます!

2018年4月1日より有期労働契約から

■これまでは、有期労働契約で何年働いても、「無期労働契約(期間の定めのない労働契約)に転換できる権利」はありませんでしたが、有期労働契約が反復更新されて5年を超えたときに、労働者が申込みをすることによって、無期労働契約に転換できるようになりました。 [改正労働契約法第18条]

■無期労働契約への転換を申し込む権利(「無期転換申込権」)は、2013年4月1日以後の有期労働契約が対象となり、同一使用者と有期労働契約の通算期間が5年を超えていること、契約更新回数1回以上が条件となります。

契約期間が1年の場合の例

2013.4 2014.4 2015.4 2016.4 2017.4 2018.4 2019.4

通算5年 1年 1年 1年 1年 1年 1年

無期転換申込権発生!

契約期間が3年の場合の例

2013.4 2016.4 2019.4

通算5年 3年 3年

無期転換申込権発生!

注 会社は、無期転換を申し込まないことを契約更新の条件とするなど、あらかじめ労働者に無期転換申込権を放棄させることはできません!
無期転換は有期労働契約者の権利です!

ただいま全国で**2018春季生活闘争中!**

連合は、
すべての労働者の立場にたって働き方を見直そう!
「底上げ・底支え」「格差是正」でクラシソコアゲ!

のスローガンを掲げて取り組んでいます。

仕事での不安や悩み、1人で抱え込まずに**「行こうよ、連合に」**まずはご相談を

秘密厳守 相談無料

働き続けたい!なぜ辞めなければならぬの!?

STOP 雇止め・雇用不安!
連合労働相談ホットライン

連合新潟 0120-154-052

〒950-8558 新潟市中央区新光町6-2 勤労福祉会館内 3F

上記期間以外も常設しています。携帯電話・スマートフォンからもOK!
 おかけになった地域の連合につながり、専門の相談員が対応します。もちろん秘密厳守です。

純米吟醸 大地のおくりもの

酒造ではないがコシヒカリと兼こうがで造られたお酒です。

アルコール分15度
 原材料名 米・米こうじ 精米歩合55%
 原料米はすべて長岡市産

◆年二回の季節限定商品です。
 (冬)造りたて生酒
 (夏)清酒

飲酒は二十歳になってから

【価格】
 大地のおくりもの四合瓶(720ml)
 ……1,600円

販売 池浦酒造株式会社
 新潟県長岡市西高1538番地
 辰巳屋 池浦 隆
 企画 地域循環ネットワーク
 サークルみずばしろう

純米吟醸 「大地のおくりもの」が美味しいワケ

- 無農薬・無化学肥料の長岡産コシヒカリ100%
- 遠藤英一さんが EM 菌を活用して肥料作りを行い、農薬と化学肥料を使わず、精魂込めて作り上げたコシヒカリを使用しています。
 ※EM 菌…酵母・乳酸菌、光合成細菌などを主体とする微生物資材
- 酒造りは和楽互尊でおなじみの「池浦酒造株式会社」

創業は天保元年(1830年)。良寛和尚終焉の地(旧和島村)にて、品質本位の手作りを基本とした酒造りをしています。銘酒「和楽互尊」は、互いに尊びあえば和やかで楽しいという意味であり、酒造りを通じて広く世の中に平和を導こうという願いが込められています。

FA) FAX (0258-24-8930)

大地のおくりもの申込書

ご氏名	①大地のおくりもの
電話番号	数量
領収書	要・不要
受取方法	①連合中越事務局にて受け取り ②配達を希望される方(長岡市内組合事務所迄)
	[住所]〒

…1,600円× 本= 円

※無くなり次第終了です

お問合せ NPO法人 地域循環ネットワーク TEL:0258-34-4450
 〒940-0029 新潟県長岡市東蔵王2-1-10市民生活工房内 FAX:0258-34-3722

連合中越 TEL:0258-24-0515 FAX0258-24-8930