

# れんごう中越地協

第986号2018.12.11  
連合中越地域協議会  
長岡市東蔵王2-2-68  
TEL 0258-24-0515  
FAX 0258-24-8930  
発行人 矢島 良彦  
定価 1部10円  
購読料は会費を含む



## 連合中越第28回年次総会

# 活動の歩みを承認し、重点課題を決定

### 総会終了後は躍進レセプションを盛大に開催

第28回連合中越年次総会が11月21日(水)午後3時からホテルニューオータニ長岡で開催された。総会では「次の飛躍へ 確かな一歩を 運動への『参加』と組織の『拡大』をすすめる、地域活動を広げよう!」のスローガンと19年度重点課題、役員の一部交代などを全会一致で決定した。



15時に開会した総会では、與口副議長が開会挨拶を述べ、議長団にJ.A.M・岡村代議員と新教組・金子代議員を選出した。矢島議長は挨拶で先ず、未組織労働者にと

そうと呼び掛けた。総会には多くの来賓が出席された。小林連合新潟事務局局長は、「組織拡大」安心社会を

のように開わるかが課題と述べた後、働き方改革関連法案に対して「評価できる部分とできない部分があり、組合がしっかりチェックする必要がある」と述べた。また、政治課題に「身近な問題を地方議員からアドバイスしてもらう」ということや「市政要望の重要性、産業政策反映等も地方議員との関わりが重要」と述べ、「来夏の参議院組織内比例候補10名の当選に向けて、統一地方選挙で結果を出し支持率をあげていきたい」と述べた。このほか来春闘に向け「消費増税を見据えていこう」と述べ、連合運動への参加と日本一の地協づくりをめざ



「政治課題」等を述べた。来賓には、磯田市長、久住見附市長、加瀬中越地域退職者連合会長、佐藤立憲民主党幹事長(県議会議員)、長部社民党長岡支部副代表(県議会議員)、村山芳金長岡エリア統括店長、飯田全労済新潟推進本部中



「政治課題」等を述べた。来賓には、磯田市長、久住見附市長、加瀬中越地域退職者連合会長、佐藤立憲民主党幹事長(県議会議員)、長部社民党長岡支部副代表(県議会議員)、村山芳金長岡エリア統括店長、飯田全労済新潟推進本部中

越支所長が出席され、それぞれ祝辞を述べた。総会では、18年度活動報告と決算報告、会計監査報告が承認され、19年度重点課題、予算を全会一致で決定した。また、渡部副議長が役員の一部交代を提案し、與口副議長と香名会計監査に代り小堺副議長(電機連合)と岡地会計監査を決定した。

では、與口前副議長と小堺新副議長から、思

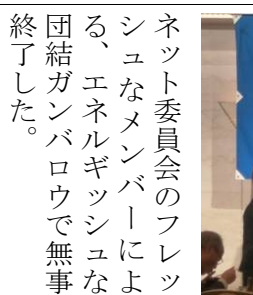
いを含めた挨拶が述べられた。その後、総会宣言の採択に続き、羽賀副議長の開会あいさつ、矢島議長の団結ガランパロウで総会を終了した。

12月になり、2018年も残り1ヶ月となり、みなさんご存知とは思いますが、12月は旧暦の月名を「師走(しわす・しはす)」といいます。語源には諸説ありますが、主な語源説として、師匠の僧がお経をあげるために、東西を馳せる月と解釈する「師馳(しはす)」があります。この説は、平安末期の「色葉字類抄(いろはじるいしよう)」に、「しはす」の注として説明されています。▼とにかく12月は僧侶が走らなければならぬほど何かと忙しいのです。私達であれば車のタイヤ交換、庭の冬囲い、大掃除に忘年会…。計画的



18時30分からは躍進レセプションが、小林事務局長の司会のもとに行われた。矢島議長の挨拶に続いて、小林連合新潟事務局局長と水澤長岡市副市長見附市長から祝辞が述べられた。

に、やり残した事が無いよう年末年始を迎えたいものです。▼年明けには12月以上に忙しくなりそうです。毎年春闘が始まります。特に来年は「働き方改革関連法」が4月から施行される関係で、労働協約の改定や規定の改定を実施する単組もあるのではないのでしょうか。当労組に於いても2月初旬に労使で協議する事になっていきます。事前に法令の再確認など行い協議の場に向かいたいと思います。みなさんの単組でも同様の活動を行おうと思います。共にがんばりましょう。



また、総会受付協ではフードドライブが行われた。

レセプションの中盤では震災・災害復興応援・お楽しみ抽選会があり、岡山・広島・愛媛・福島の物産、新潟米等多数の賞品が、参加者を楽ませました。終わりに、小堺新副議長が挨拶に続いて、次代を担うS J

**東蔵王2** 副議長 **小堺宏彦**

《No.300》

に、残り残した事が無いよう年末年始を迎えたいものです。▼年明けには12月以上に忙しくなりそうです。毎年春闘が始まります。特に来年は「働き方改革関連法」が4月から施行される関係で、労働協約の改定や規定の改定を実施する単組もあるのではないのでしょうか。当労組に於いても2月初旬に労使で協議する事になっていきます。事前に法令の再確認など行い協議の場に向かいたいと思います。みなさんの単組でも同様の活動を行おうと思います。共にがんばりましょう。

サラリーマン川柳(パパにだけ サンタが来ない クリスマス)(ポーンスは メガネかけても 飛び出さず)(無駄遣い 内部告発 する娘)(本当は 怒ってるのに ヒザ笑う)

サラリーマン川柳 (ボーナスが減って小言が一つ増え)(体調よく今日は正装病院へ)(ロボットが介護するさと子らが言う)(葉より噂話で元気出る)

# 『連合中越 第28回年次総会』

## ご出席の皆様』

### 御礼

2018年11月21日開催の「第28回年次総会」におきまして、フードバンクにいがた長岡センターのフードドライブに多くの食品をご寄贈頂戴いたしまして御礼申し上げます。

皆様からご寄贈頂きました食品の総重量は、下記の通りでございました。

後日、フードバンクにいがた長岡センターより長岡市内の社会福祉施設、生活困窮者支援団体、子ども食堂等に寄付をさせていただきます有難うございました。

## ご寄贈重量 47kg

### 感謝

2018年11月吉日  
NPO法人フードバンクにいがた  
長岡センター 山崎 一雄

### 総会宣言

私たちは、本日の第28回年次総会で、2019年度重点課題を決定した。いま、我が国は少子高齢化と人口減少が急速に進展している時代の中で、生産年齢人口の減少による慢性的な労働力不足に直面している。さらに非正規で働く労働者が4割近くも存在し、年収200万円以下で働く低所得者層が依然として1,100万人を超え、格差や貧困問題が山積している。

政府・与党は第196回通常国会で、野党が審議不十分としている中「働き方改革関連法案」を可決した。罰則付きの時間外労働の上限規制や、雇用形態間における不合理な格差の解消に向けた同一労働同一賃金の法整備などはおおいに評価されるが、連合が一環として反対してきた「高度プロフェッショナル制度」が導入されたことは極めて遺憾である。

この制度の導入により長時間労働が助長されることは間違いなく、さらには今後、対象業務の拡大や年収要件が引き下げられる懸念もあり、注視していかねばならない。

2018年は自然の驚異にさらされた一年といえる。今冬の大寒波は、新潟に記録的な積雪をもたらし、6月の大阪府北部地震、7月の西日本豪雨災害、9月には台風21号による関西の高潮や強風による被害、そして重なるように起きた北海道胆振東部地震と、次々と起こる自然災害は日本の各地に大きな爪跡を残した。

私たちは、あらためて防災、減災への意識を高めていくとともに、各自治体に対し、大規模自然災害への対応を求めていかねばならない。

さらに山積する課題解決のためには、来年の春に施行される「統一地方自治体選挙」において、連合新潟が推薦する立候補予定者全員の勝利、さらには来年夏施行の「参議院議員通常選挙」において、組織内推薦立候補予定者全員の勝利が不可欠である。「働く者・生活者」の視点に立った政策・制度を実現するための重要な闘いと位置づけ、総力をあげて当選をめざす。

来年2019年は、時代の節目であるとともに、連合結成30周年を迎える。連合新潟・構成組織・加盟組合・地域協議会と各支部が一つになり、すべての働く者のディーセント・ワークの実現のため、連合運動の前進をめざし、すべての働く者の連帯で、「働くことを軸とする安心社会」を実現しよう！

2018年11月21日  
連合新潟中越地域協議会  
第28回年次総会

## あなたの労働組合は、 過半数代表?

～「過半数労働組合」の要件、満たしていますか?～

**労働組合があっても、  
「過半数労働組合」の要件を満たさない場合は、  
36協定を締結し、  
労働基準監督署に届け出ても無効です!**

**労働者の過半数**を組織している労働組合は「過半数労働組合」として、使用者と36協定などの協定を締結できます。労働組合の組合員数が労働者の過半数に達していない場合には、労働者の過半数を代表する「過半数代表者」を選出する必要があります。過半数代表者は、投票や挙手などの方法によって民主的に選ぶ必要があります。

**過半数労働組合の要件って?**

**労働者の過半数を組織していること!**

「労働者」とは、正社員・パート・アルバイト・契約社員・再雇用者・管理職など事業場で働く直接雇用関係があるすべての労働者です。

※管理職は対象に含まれますが、過半数代表者には含まれません。  
※派遣社員などの間接雇用労働者は、直接雇用関係がないため派遣先では対象となりませんが、派遣元では対象に含まれます。  
※使用者の意向にもとづき選出された過半数代表者が締結した協定は無効です。

事業場	労働組合加入者 (組合員)	労働組合未加入者	この場合、労働組合加入者の全労働者(事業場の全労働者)の過半数より少ないため、労働組合は過半数代表者となることができません。
分子	490人	510人	
分母	正社員・パート・アルバイト・契約社員・再雇用者・管理職など		直接雇用関係がある全労働者
	1,000人		

## 過半数労働組合の場合

過半数労働組合であることで、自動的に過半数代表となる場合でも、組合員以外からも意見聴取を行うなど、労働組合は「当該事業場で働くすべての労働者の代表」としての役割を期待されています。組合員であるか否かに関係なく、正社員からパートやアルバイト・契約社員・再雇用者・管理職まで、同じ職場で働くすべての仲間の意見を聴き、きちんと役割を果たしましょう。

**POINT**

過半数労働組合であってもなくても、「労働者の代表」として労働組合が役割を果たせるよう、労働組合に加入していない労働者の加入拡大や、処遇改善に取り組むことが大切です!

## 過半数労働組合ではない場合

過半数を組織していない労働組合は、過半数代表者の選出の手続きに積極的に関わり、労働組合に入っていない人たちに労働組合の存在・役割をアピールし、仲間づくりに取り組ましましょう。労働組合の委員長や役員が過半数代表者となるためには、過半数代表として信任を得る手続き(選挙を行う、同意書もらうなど)が必要です。この場合、使用者との協定締結は、「過半数労働組合」としてではなく、委員長や役員が過半数代表者として行うこととなります。

**投票箱**

今こそ、仲間づくりに取り組もう!

連合ホームページ <https://www.jtco-rengo.or.jp/>

連合公式 Facebookページ 連合公式Twitter

2018年10月 日本労働組合総連合会 (連合)