

サラリーマン川柳(一緒だね 僕は卒園 パパ卒業) (定年し 行事予定は 診察日) (リモコンを 向けても下がらぬ 妻の声) (小遣い帳 むかし子供で 今は俺)

# れんごう中越地協

第996号2019.3.21  
連合中越地域協議会  
長岡市東蔵王2-2-68  
TEL 0258-24-0515  
FAX 0258-24-8930  
発行人 矢島 良彦  
定価 1部10円  
購読料は会費を含む



## 連合中越S Jネット委員会

# ユニオンパワーアップセミナー開催

### 外部講師を招き「楽しく働いためにみんなで考えよう」

連合中越地協S J ネット委員会は、2月27日(水)午後6時30分から、ユニオンパワーアップセミナーを、まちなかキャンパス長岡で開催し、50名が参加した。

今年、「楽しく働くためにみんなで考えよう」をテーマに開催した。近年、新卒者の就職後3年以内での離職率が、業種によって3割にも及んでいる状況にあること等からテーマを設定した。開会では、萩野委員長が老舗企業大國の企業存続率を紹介しながら「皆さんは奇跡の会社に勤めていることを認識してほしい」と



挨拶した。また、中越地協からは小林事務局長が挨拶し早速セミナーが開始された。先ず、金内連合新潟組織スタッフ、労働相談の事例や労働組合の役割などについて経験を交えて説明した。続いて、NPO法人市民協働ネットワーク長岡の渡辺さんと太田さんを講師に迎え、参加者を8グループに分けたワークショップがはじまった。

最初に自己紹介。お茶とお菓子を食べながらアイスブレイク。チームで新聞紙5枚と粘着テープを駆使しながら一番上にピンポン玉を載せる高さ比べ。中盤では、東北震災ボランティア体験から生まれたお菓子のパッケージデザインや若手女性社員の事例紹介。最後は全員で声を発せずに、誕生日順のサークルをつくるゲームで

**東蔵王2** (No.309)

副議長 **番場 睦**

春になると花粉が多く舞い、晴れて風が吹いている日は、花粉症の方にとって憂鬱な日になります。▼もう一つ深刻な問題があります。これから3月末にかけて、引越しのピークを迎え「引越し難民」という声がよく聞かれます。会社の転勤・学校の卒業入学等で荷造りに追われ、頭を抱える方も多くなります。▼引越業者の手配が取ればいいですが、このシーズンになると料金も高くなり、物流業界の人手不足も解消の目処が立っていない、注文依頼をしても断ら

れる状況になっています。個人の車で何回もピストンして引越し荷物を運ぶ方もいます。▼また、宅配業者を活用し送れる荷物を段ボールで何箱も出される方もいます。引越しをする前に部屋探しも大きな課題とも言えます。条件の良い所を求め部屋選びを行い、自分に合った部屋を探すのも大変です。3月、4月は1年で人が多く移動する忙しい時期。毎年この時期になるとニュースや引越しの光景を目にして「また今年もか」と思います。



終了した。初対面の人も多かったセミナーであった。挨拶は、小林S Jネット事務局次長がつとめ、「今後の活動に活かしたい」等と述べた。

### 連合新潟 春季生活闘争 連合新潟事務局長激励

連合新潟春季生活闘争 一時金等の要求内容と交渉状況、年次有給休暇取得状況、外国人労働者や派遣労働者の有無、賃金体系や定年制見直し、時間外労働等改正労働基準法への対応を訪問した。

### 連合中越地協第6回幹事会 (メーデー実行委員会)

日時 4月5日(金)18:30~  
場所 長岡市勤労会館  
議題 第90回メーデー大会 第19回統一地方選挙ほか

### 連合中越S Jネット 第3回委員会

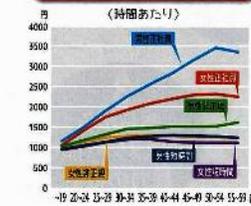
ユニオンパワーアップセミナーを終えた27日に、第3回委員会が開かれた。委員会では、活動報告を確認したほか、セミナー反省点として「参加募集チラシで企画が分かるものにする」と参加者が増える「アイスブレイクゲームはとも楽しく、勉強になった」等が出され、次年度の課題とした。審議事項では、国際女性デー新潟集会和青年代表者会議出席者の選出、春季生活闘争に関する長岡地区総決起集会や連合新潟中小地場総決起集会と地域フォーラムへの参加、第90回メーデー長岡地区大会司会者、委員会研修会開催時期などを審議決定した。

サラリーマン川柳 (試供品) だけで維持する このお肌 (わがままを) 個性と思う 親(ごころ) (今は逆) 女房達者で 留守がいい (麦を食う) むかし貧乏 いまメタボ)

# 1 男女間賃金格差

男女間賃金格差は、男女の勤続年数や管理職比率の差違が主要因となっています。これは仕事の配置や配分、教育・育成、性別役割分担意識などによる男女の偏りが、男女の働き方全体の結果指標にあらわれているものです。また、女性活躍推進法にもとづく状況把握項目にもなっています。

## 男女別雇用形態別年間賃金

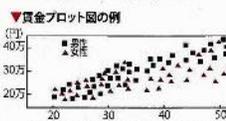


## 役職者の女性比率推移



## 賃金プロット図を作ろう!

賃金データにもとづいて男女別・年齢ごとの賃金分布を「見える化」するために、賃金プロット図を作ろう!



性別や職務・仕事別による偏りがなくチェックしましょう。男女間に偏りが見つかったらその原因を分析し、透明・公正な賃金制度や人事制度の運用を求めて、労使交渉しましょう。

女性と男性では年間賃金に大きな差がある

女性活躍推進法にもとづく状況把握項目にもなっています

賃金プロット図を作ろう!

賃金データにもとづいて男女別・年齢ごとの賃金分布を「見える化」するために、賃金プロット図を作ろう!

性別や職務・仕事別による偏りがなくチェックしましょう。男女間に偏りが見つかったらその原因を分析し、透明・公正な賃金制度や人事制度の運用を求めて、労使交渉しましょう。

# 2 男女雇用機会均等法 (間接差別)

## 生活関連手当「世帯主」要件をなくそう

福利厚生、家族手当などの支給における、住民票上の「世帯主」要件は実質的な間接差別にあたり、また女性にのみ証明書類を要求することは、男女雇用機会均等法で禁止されているため、見直しましょう。

## 間接差別とは

一見性別に関係のない取り扱いであっても、運用の結果、男女どちらかの性が合理的理由なく不利になること。

## それって「間接差別」じゃないですか?

賃金プロット図を行って見たら、その会社の男女別の賃金格差は大きい!

男性の方が賃金が高い!

その支給要件が「世帯主のみ」だと、結果的に男性に有利になってしまう。

その賃金プロット図、本当に公平に作られていますか?

男女のデータを入れ比べてみる。

## 職場に潜む間接差別にあたる可能性のある問題をチェック!

募集や採用のとき、一定の身長・体重・体力を要件とすること(均等法7条)
募集や採用のとき、また、昇進・報酬の変更にあたって、転居を伴う転勤を要件とすること(均等法7条)
昇進にあたって、転勤の経験を要件とすること(均等法7条)
募集や採用のとき、一定の学歴・学部を要件とすること
処遇の決定にあたって、いわゆる総合職を一般職より有利に扱うこと

# 連合小千谷支部だより

3月11日(月) 18:30よりサンラックおぢや3Fホールにて『連合中越小千谷支部 2019春闘総決起集会』が開催されました。



当日は来賓も含め総勢150名以上の参加がありました。初めに佐藤支部長より主催者代表の挨拶があり、続いて連合新潟山崎副会長様より情勢報告ならびに来賓挨拶を頂き、

続いて、長谷川市議、駒井市議よりご挨拶を頂戴致しました。

その後 労組代表者から春闘に向けての決意表明を行ない、スローガン提案、2019春季生活闘争集会アピールと続き、最後に佐藤支部長の号令の下、全員で「団結・必勝ガンバロー」を行い2019春闘に向け最後まで共に頑張り抜く事を誓い合いました。



# 第19回統一地方選挙 連合新潟が支援する皆さん

《県議会・見附市》  
小泉 勝(新)

《市議会・長岡市》  
ござかい 和夫

《市議会・小千谷市》  
長谷川 あり

《市議会・南魚沼市南魚沼郡》  
樋口 秀敏

《市議会・南魚沼市南魚沼郡》  
松野けんいちろう(新)  
(内部討議資料)

《県議会・長岡市三島郡》  
おさべ 登  
さとう 伸広

《市議会・小千谷市》  
こまい 和彦

《市議会・南魚沼市南魚沼郡》  
五十嵐 良一