

# れんごう中越地協

第1029号2020.2.21  
連合中越地域協議会  
長岡市東蔵王2-2-68  
TEL 0258-24-0515  
FAX 0258-24-8930  
発行人 矢島 良彦  
定価 1部10円  
購読料は会費に含まれる



## 連合中越第89回地協委員会

### 委員会前には春季生活闘争方針説明

第89回連合中越地協委員会が、2月4日(火)に開催された。地協委員会前の午後6時から、桑原連合新潟副事務局長が、2020連合新潟春季生活闘争方針と、働き方関連法に係わる「同一労働同一賃金の法整備」について、委員会の進行し



開会にあたり矢島議長は、賃金引き上げに「取り組む意義や18日取り組む意義や18日」に開催する「民間・医療・公務部門連絡会」と共闘、長岡地区春季生活闘争総決起集会(3月6日)で心合わせを行い「昨年以上の結果を出して行きたい」等の決意を述べた。また、長岡市から市要望に対する回答を得たが「地域に根ざした要望をあげてほしい」と次年度への対応を求めた。このほか、「連合白書にあるSDGsへの対応を如何に企業に求めるのか。春闘をひとつのきっかけとしてほしい」と述べた。

次に9月26日以降の報告として、十日町支部幹事として滝澤さん(自治労・十日町市労連)と、S Jネットの佐藤さん(JAM新潟・日本精機労組)への交代。総務機

第2回幹事会が、1月20日(月)午後6時30分から行われた。幹事会にあたり矢島議長は「春季生活闘争方針の確立に向けた取り組みが行われているが、地協として支援対応していく。製造関係、同一労働同一賃金、オリンピック後等が企業サイドの言い分で難しい情勢だが、しっかり理論武装して要求・交渉してほしい」と、国会がスタートしたが野党のまとまりがない。議員不祥事があっても支持率が下がらない。野党への期待の無いあらわれだ。生活者のための政策、連合の求める政策を論議

た。次に、構成組織関係の報告として、山田代議員(自治労・県職労)から県職員臨時的給与削減の報告、木村代議員(私鉄総連・越後交通労組)から人員不足や地域公共交通等の課題が報告され、構成員全体で共有した。続いて、審議予定事項が提案され、2020年がおかワーク&ライフセミナーや春季生活闘争に係わる件、事務所の移転日程など当面の取り組みが提案され決定した。終了後第3回幹事会を行った。

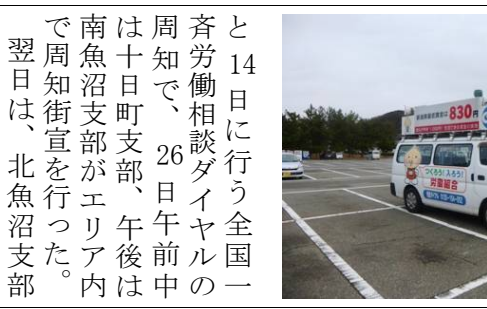
### 連合中越地域協議会 第2回幹事会で専門部活動協議



連日、テレビや新聞でコロナウイルスについて報道されている。1月23日から25日まで、全国教育研究大会が広島で行われた。その当時は、中国でウイルスが広まってきていて、中国からの団体旅行に制限がかけられたときだった▼私はその全国大会に参加し、広島から帰宅する際に新幹線でニュースを確認すると、どうやら日本でも流行りそうなの雰囲気を感じた。それは、無症状の人も罹患していることやインフルエンザが学校で流行すると、罹患した児童・生徒周囲の座席やいつも一緒の仲間などに感染が拡大していくことがよく見られるからだ。つまり感染者に濃厚接触した人とうつりやすく、広がりやすい。新幹線内も濃厚接触になる可能性があり、私はマスクをして、手をよく洗って帰宅した。インフル

インの取り組み、春季生活闘争に係わる諸取り組み、2020年がおかワーク&ライフセミナーの取り組み、各支部活動、事務所移転に係わる件等を協議決定した。なんでも労働相談ダイヤル キャンペーン街宣

全国一斉労働相談ダイヤルキャンペーンに伴う街宣活動を、1月26日(日)から28日(火)にかけて中越地協エリアで行った。これは、2月13日



と14日に行う全国一斉労働相談ダイヤルの周知で、26日午前中は十日町支部、午後からは南魚沼支部がエリア内で周知街宣を行った。翌日は、北魚沼支部

春闘勝利長岡地区総決起集会  
日時 3月6日(金)18:00~  
場所 長岡市立劇場小ホール  
連合中越地協第4回幹事会  
日時 3月6日(金)上記集会後  
場所 長岡市立劇場小ホール



事務局次長 長 滋徳

エンザが流行する季節なので、あまり手洗いや予防に關して抵抗もなかったが、コロナウイルスの特効薬がないということの方が一時的にはいろいろなところに迷惑をかけ、自分自身も隔離された生活を余儀なくされることは分かっていました▼今、日本全国で発症した人が出て、亡くなった方もいると聞く。そして、感染予防や感染拡大を防ぐマスク、アルコール消毒液が不足している現状に危惧している。これから中学校では、修学旅行が行われる。学校は、保護者に危機管理体制を説明し、万全の体制で引率する。人生で一回の大切な行事である。旅行先で得られる経験は、思い出しとして一生残るものである。子どもたちが笑顔で元気に帰ってきてほしいと切に願っている。

サラリーマン川柳(回りもの オレのところに 何故来ない) (ありのまま 姿見せない 今の女子) (失敗に「いいよ いいよ」の目が怖い) (音沙汰の ない子既読に 安心し)

サラリーマン川柳(引っ張れば 手も付いてくる 特価品)(タイムマシン 未来は無いから 過去へ行く)(部長より 遠くが埋まる 飲み席)(叱る親 騒ぐ子より 耳障り)


# 新潟県の最低賃金


新潟県最低賃金	最低賃金額	適用の範囲	効力発生年月日
	時間額 <b>830</b> 円	新潟県内の事業場で働くすべての労働者に適用 (パート・アルバイト・臨時・委託等、どのような雇用形態の方も含まれます。また、上記の特定最低賃金が適用除外となる方も含まれます。)	元. 10/6

特定最低賃金	最低賃金額	適用除外業務及び年齢	効力発生年月日
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業 (電球製造業及び電気計測器製造業を除く)	時間額 <b>908</b> 円	1. 18歳未満又は65歳以上の者 2. 雇入れ後6ヶ月未満の者であって、技能習得中のもの 3. 次に掲げる業務に主として従事する者 イ 部品又は片付けの業務 ロ 操作が容易な小型機械を使用して行う電気機械器具、情報通信機械器具若しくは電子部品・デバイス部品の組立て又は加工業務 ハ 雑務、巻線、銅木処理、はんだ付け、取付け、穴あけ、曲げ、磨き、刷印等、かしめ、塗油、糊付、材料の高確、取りこみ、選別、袋詰め、箱詰め又は包装の業務 ニ 運業(動力によるものを除く)、出荷員、梱包の業務	元. 12/31
各種商品小売業 (衣食住にわたる商品を小売する百貨店、総合スーパー等)	時間額 <b>842</b> 円	1. 18歳未満又は65歳以上の者 2. 雇入れ後6ヶ月未満の者であって、技能習得中のもの 3. 清掃、片付け又は賤売の業務に主として従事する者	元. 12/31
自動車(新車)、自動車部品・付属品小売業	時間額 <b>919</b> 円	1. 18歳未満又は65歳以上の者 2. 雇入れ後6ヶ月未満の者であって、技能習得中のもの 3. 清掃、片付け又は賤売の業務に主として従事する者	元. 12/19

※ 最低賃金は、公益・労働者・使用者の各代表委員からなる審議会の審議・答申を経て改正決定されています。  
 ※ 最低賃金の対象となる賃金は、毎月支払われる基本的な賃金に限定されます。  
 なお、賃金が時間額以外の基準(日額、月額、その他)で定められている場合は、日額、月額等を時間額に換算して比較することとなります。  
 また、次の賃金は対象になりません。  
 ① 臨時に支払われる賃金(結婚手当など)  
 ② 1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)  
 ③ 時間外労働、休日労働及び深夜労働に対して支払われる賃金(割増賃金など)  
 ④ 結婚手当、通勤手当、家族手当

最低賃金に関するお問い合わせは  
**新潟労働局賃金室** または最寄りの **労働基準監督署** まで  
 (TEL 025-288-3504)

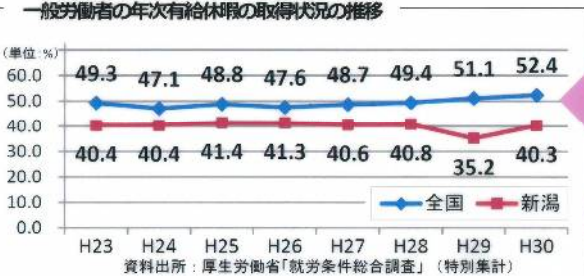




## 年休とれてる?

### 次有給休暇

一般労働者の年次有給休暇の取得状況の推移




この差は約12%  
付与日数が20日の場合、2日間も違いが...

年10日以上年次有給休暇が付与される労働者に、年5日の年休を取得させることが使用者の義務です

まずは  
**取得5日未満者をなくし、全員偏りなく年次有給休暇を取得しよう!**

つぎに  
**年休取得率50%をめざそう! 全国平均の年休取得率は約50%**  
※年休取得率=算定期間中の取得日数÷算定期間中の付与日数(繰り越し分を含まない)

そして  
**100%取得をめざそう!**  
こんな方法はNG!!  
 ・所定休日を労働日に変更し、年次有給休暇として時季指定すること  
 ・会社独自の有給の特別休暇を労働日に変更し、年次有給休暇として時季指定すること

フリーダイヤル いこうよ れんごうに  
**連合新潟** なんでも労働相談ダイヤル  **0120-154-052**

SDGsが目指す、誰一人取り残さない多様性と包摂性のある社会の実現に向けて

文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」  
 長岡技術科学大学・長岡工業高等専門学校・株式会社イトラスト

## ワーク・ライフ・バランスセミナー

「長時間労働当たり前社員が、残業ほぼなし生活になったら、人生がいかに変わってきたか。」



子どもとの時間、夫婦間のバランス、自身の自己研鑽でシナジーライフへ。  
 男女共同参画社会の実現に向けた男性の働き方を見直し、ワーク・ライフ・バランスの推進と、働き方の家庭内相互理解の向上を目指して自身の働き方について考えてみませんか。



**吉田 健太氏**  
**Profile**  
 前職、主にITツールの販売や設置に携わる。やりがいも感じつつ長時間勤務に不満するも、反対に家族との関わりは薄れていく。長男が小学校2年生の時、妻への家事育児負担もMAXに。その後、ワーク・ライフ・バランスの重要性に気づく。現在は、総合人材サービスの本社スタッフとして「人」に関わる幅広い業務をこなす。又、ファザーリングジャパンにいた。新潟市バيسサークル代表、個人としての活動など、復業でのシナジー効果を実感しながら日々活動を続けている。

日時 **2020年 3月5日(木)**  
 15:00~17:00

会場 **長岡工業高等専門学校 第1会議室**  
 (1号館中央棟3階)

講師 **吉田 健太氏**  
 ファザーリングジャパンにいた  
 新潟市バيسサークル代表  
 株式会社ビジネスブレイン 在籍  
 (株)ワークライフバランス 認定コンサルタント

対象 **教育機関・企業等の若手男性教職員・社員**  
※本講演会は公開型のセミナーのため、本事業関係者ほか、テーマに関心のある方、女性の参加も歓迎します。

プログラム

14:45~ 受付開始

15:00~ 講演

17:00 終了

お申込み・お問い合わせ  
 長岡工業高等専門学校 男女共同参画推進室 ダイバーシティ研究環境推進室  
 TEL:0258-32-6435(代表) E-mail:gender@nagaoka.ac.jp

主催: 長岡工業高等専門学校  
 共催: 長岡技術科学大学、株式会社イトラスト

SDGsが目指す、誰一人取り残さない多様性と包摂性のある社会の実現に向けて

令和元年文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」

## ダイバーシティシンポジウム

～ものづくり地方都市における工学系女性研究者の育成・支援～

**2020年2月28日(金) 15:30~(15:00開場)**

会場: 長岡技術科学大学  
 マルチメディアシステムセンター

参加費: 無料

託児無料  
事前申込み  
 申込締切  
 2/18(火)

プログラム

開会の挨拶 長岡技術科学大学 学長 東 信彦  
 来賓挨拶 松江工業高等専門学校 校長 平山 けい氏

招待講演 「北欧から学ぶ: 男女共同参画の実現」  
 アイスランド大学 教員 (日本語堪能) **Kristín Ingvarsdóttir** 氏  
 (クリスティン・イングバルズドットティル)

グッドプラクティス 「男性の育休は百利あって一害なし」  
 株式会社サカタ製作所 代表取締役社長 坂田 匠氏  
 (県内唯一ホワイト企業アワード受賞)

ディスカッション  
 開会の挨拶 長岡工業高等専門学校 校長 竹茂 求  
 情報交換会<第3食堂> (会費2,500円)

申込み 前名、ご連絡先、情報交換会の欠付等(裏面参照)を明記の上、FAX、E-MAIL、お電話でお申し込みください。  
 問合せ 長岡技術科学大学男女共同参画推進室 TEL/FAX: 0258-47-9911 E-MAIL: danjo@jcom.nagaokaut.ac.jp  
 HP: http://www.nagaokaut.ac.jp/

主催:  長岡技術科学大学、 長岡工業高等専門学校、 (株)イトラスト  
 協力機関: 長岡市、(一社)新潟県電子機械工業会、長岡造形大学、日本政策金融公庫、北越コーポレーション(株)、クリーン・テクノロジー(株)、ソリマテ(株)、(株)ソリマテ技研  
 後援: 長岡市女性活躍推進会議