

# れんごう中越地協

第1108号2022.5.1  
連合中越地域協議会  
長岡市愛宕3-7-24  
TEL 0258-86-0111  
FAX 0258-86-0884  
発行人 矢島 良彦  
定価 1部10円  
購読料は会費を含む



## 長岡地区労働者福祉協議会が役員会開く

# 21年度報告と新年度事業を協議

長岡地区労働者福祉協議会(以下、地区労協)役員会が、4月21日地協事務所で開催された。

センターは長岡地区に統合され、機構変更でせわしかった。3月には、ながおかワーク&ライフセミナーを開催し多くの参加があった。今後とも私たちができる範囲で、地域の勤労者の福祉向上に向けて行動を進めていく。

等々の挨拶があった。次に21年度の報告として主な日程に続き、ライフサポート事業が以下のように報告された。10月以降の相談件数は207件。統合前162件(9月末)。相談内容では、「ひきこもり」相談が多く、この問題の深刻さが報告された。また、10月以降の相談地域は、長岡市が84件、見附市18件、他市105件となっているが、県民への新潟県ライフサポートセンター(☎0258-86-8898)の周知活動強化やアピールが必要と課題提起された。続いて、3月3日と5日に長岡市立中央図書館で開催した、長岡地区労協協業「ながおかワーク&ライフセミナー」が報告され、全体で述べ208名の参加と報告。

子どもが、逆境を生き抜くための力とは、渡辺先生の熱く語る姿勢に感動した。男性参加者も多かったと報告。親子ともどもが生き抜くための光を見いだせた講演と受け取った。



ジェクト」は、今回初めて地域の活性化に向けた取り組みで企画。参加者からは夢を保持することが素晴らしいという感想もあり、大変好評を得た。

5日午前に開催した講演B「子ども食堂にて」上映と長岡市子ども食堂の状況報告等では、映画で涙する人や、子ども食堂の内容が良く分かった等の評価を受けた。

午後6時から開催した講演C「親と」を決めた。

## 教宣文化部が担当者会議 釣魚大会開催を協議する

連合中越地協第2回教宣文化部担当者会議が、4月22日午後6時30分から地協事務所で開催された。

「新型コロナウイルス感染状況」、「他の釣りイベント」、「年間事業日程」等を判断し、感染状況は高止まりしているものの、年代別感染者数や新潟県のまん延防止等重点措置期間終了等から、基本的な感染防止対策(マスク着用・手指消毒・3密等)を行うことで実施可能と判断した。

## SJネット委員会 第5回委員会開く

連合中越地協SJネット委員会は、第5回委員会を4月18日(月)午後6時30分から地協事務所で開催した。

サラリーマン川柳(目で言うな 言いたいことは 口で言え) (ヘルプキー その使い方 ヘルプキー) (人の夢 儂きことと 漢和辞典) (非通知で かけた時だけ 出る女房)

サラリーマン川柳 (父の腹 飲み屋のタヌキと うりふたつ) (少子化で 息子は我家の レアメタル)

# 連合中越加盟単組紹介

## 長岡市職員労働組合 和島支部



長岡市職員労働組合和島支部は、和島支所が管轄する地域に属する職員で構成しています。支所地域に配属される正規職員が年々減少している状況ですが、年1回の定期大会(6月)、組合員の要望や職場の状況改善を支所長へ要求(9月)などの活動をしています。

しかしながら、一昨年から続くコロナ禍の影響により、各種学習会や組合員の親睦を図る忘年会が開催できない状況となっています。

今後も新型コロナウイルスの感染拡大や労働環境の悪化など、厳しい状況が続くと思われませんが、組合員が一致団結して困難を乗り越えていきたいです。



### こんな手口に要注意!

## 架空料金請求詐欺

**「未納料金があります。」等のSMSから現金や電子マネー利用権をだまし取る**

実在する電話会社などからスマートフォンや携帯電話に「料金の確認が取れていません。本日中午に連絡下さい。」などとショートメッセージを受信。書かれた電話番号に電話すると、「サイトの利用料金が未払いです。支払わないと裁判になります。」等と現金や電子マネーの利用権を要求する手口です。

**① 注意ポイント**  
実在する会社でも、ショートメッセージに記載された電話番号には電話はしない。「未納料金」という言葉には要注意!

**偽の警告画面を出し、「修理費、サポートソフトの購入」等と言って電子マネー利用権などを要求**

パソコンを見ているときに突然、警告音や「あなたのパソコンがウイルスに感染しました。」等の警告画面が表示され、画面に表示された電話番号に電話すると、「修理のためにお金がかかります。」等と言って、電子マネー利用権などをだまし取る手口です。

**① 注意ポイント**  
本当に感染していないことが多い。画面に表示された電話番号に、電話をかけない!

**「名義貸しは犯罪です。」等と言って現金をだまし取る**

「老人施設の入居権が当たりました。いらぬなら名義を貸して欲しい」と電話の後、「名義貸しは犯罪です。解決するために〇〇万円宅配便で送って下さい。」などと現金をだまし取る手口です。

**① 注意ポイント**  
「名義を貸して」は詐欺。「宅配便で現金を送って!」等の言葉には要注意!

犯人は、電話で不安をあおってきます。すぐに電話をしたり一人で判断せず、警察や家族に相談しましょう。

新潟県警察

連合新潟 2022春季生活闘争 2022年4月27日

# 中小・地場組合 交渉促進ニュース No.2

発行: 日本労働組合総連合会 新潟県連合会  
〒950-8558 新潟市中央区新光町3-2 勤労福祉会館内 TEL 025-281-7555/FAX 025-281-7556  
発行人: 牧野 茂夫 編集人: 桑原 典子

## 2022春季生活闘争 連合新潟 回答・要結集計状況 (4月22日公表)

● 回答を引き出した組合の定昇相当込み賃上げ加重平均は、平均賃金方式で6,046円・2.23%で、300人未満の中小組合は4,974円・2.03%となった。賃上げ(ベースアップ)分は明確に分かる組合の加重平均で2,104円(昨年同時期比819円増)となり、ウイルス禍の影響で業種・職種ごとに違いはあるものの、全体では賃上げの流れは継続しているといえる。

未来づくり 春闘

### ● 定昇相当込み賃上げ集計 (集計組合員数による加重平均)

回答・要結	集計組合		2022年回答・要結 (4月19日集計)		前年同期比較	
	組合数	組合員数	金額	率	金額	率(ポイント)
計	59	19,776	6,046	2.23	906	0.33
300人未満	37	9,254	4,974	2.03	603	0.26
99人以下	20	881	4,599	2.10	1,057	0.60
100~299人	17	2,373	5,113	2.00	435	0.14
300人以上	22	16,522	6,258	2.27	965	0.34
300~999人	16	5,670	5,560	2.02	1,057	0.36
1000人以上	6	10,852	6,222	2.41	917	0.34

### ● 一時金集計 (集計組合員数による加重平均)

年	集計組合		2022年回答・要結 (4月14日集計)		前年同期比較	
	組合数	組合員数	金額	率	金額	率
年	18	9,643	1,094,983		70,193	
月	26	17,955	4,23		0.14	

### ● ベースアップ分 (集計組合員数による加重平均)

回答・要結	集計組合		2022年回答・要結 (4月14日集計)		前年同期比較	
	組合数	組合員数	金額	率	金額	率
計	231	637,512	2,104		1,285	
300人未満	24	8,154	2,750		1,331	
300人以上	207	629,358	1,997		1,270	

### ● 月別賃金賃上げ集計 (定昇相当込み)

集計組合員数による加重平均	集計組合		2022年回答・要結 (4月14日集計)		前年同期比較	
	組合数	組合員数	金額	率	金額	率
平均賃金方式	2,737	2,329,449	6,257	2.11		

### ● 連合本部 回答・要結集計状況 (4月14日公表)

集計組合員数による加重平均	集計組合		2022年回答・要結 (4月14日集計)		前年同期比較	
	組合数	組合員数	金額	率	金額	率
有期・短時間労働者	231	637,512	24,72	2.41		
月給	56	16,835	5,050	2.34		

### ● 春季生活闘争の推進 ~労働条件・賃金向上へ~ 連合新潟労働条件委員会 委員長 小野 勇

2022春季生活闘争も最終盤の追い込みに入ってきた。わが国経済は、新型コロナウイルス感染症の影響等により個人消費・生産活動が停滞し、厳しい状況が続いている。先行きについては、感染拡大の長期化、更にロシアのウクライナ侵襲により、地政学的リスクの原爆高騰等、全ての物の価格が上がり、インフレに歯止めがつかず、私たちが働かない、連合新潟に加盟する組合を中心とするすべての組合は、月別賃金の改善をめざし、「働くことを軸とする安心社会」の実現に向け、粘り強く交渉を展開する。すべての加盟組合が2022春季生活闘争で満足の結果を引き出せるよう、連合新潟も最大限の支援をする。

また、企業の経営実態から賃金や一時金といった経済的交渉が難しい組合であっても、労使が協議を聞き、企業の将来展望なども含む真摯な話し合いを積み重ねていくことの重要性を訴えよう。「雇用確保」と誰もが安心・安全に働くことができる職場環境改善の実現に向け、未組織を含めたすべての働く者の賃上げと労働条件の改善をめざし、経営者には最大限の環境整備の配慮を求めたい。また、厳しい状況だからこそ連合新潟加盟組織が「一致団結」し、賃上げの流れを止めず、すべての働く仲間「底上げ」「底支え」「格差是正」の実現をめざし、2022春季生活闘争勝利と共に頑張ろう。

連合新潟 2022春季生活闘争 2022年4月27日

## ◆ 連合新潟 重点項目への取り組み (連合新潟第5回・4月22日公表)

※ここには主だったものを抜粋して掲載しています。調査全体は連合新潟ホームページからご確認ください。

1. 有期・短時間労働者の賃金改善への取り組み

月給引上げ要求 (組合数)	1. した	2. しない
1. した	20	12
2. しない	16	1

2. 企業内最低賃金の確約についての取り組み

要求事項	要求・取組 (交渉単位)	取り前まなかった	取り済み (組合員数)
すべての労働者を対象とした企業内最低賃金の確約等	7	11	4
最低賃金水準として1,000円をめぐり (新潟県6県協議会の生活と豊か6の6に必要水準)	1	16	5
労使協議水準として1,150円以上をめぐり	2	19	0

3. すべての労働者の立場に合った「働き方」の改善/ワークルールの取り組み

改善項目	2	1	60	1	1
長時間労働の是正					
3) 30分程度の休憩や見直し (下記a)~c) は内訳)	2	1	60	1	1
a) 30分程度、1月4日時間、1300時間以内を原則に確保する。	1	1	16	0	1
b) やむを得ず何らかの理由で確保できない場合においても、年720時間以内とし、原則を踏まえ、より厳格な時間となるよう取り組む。	0	0	18	1	0
c) 休日労働を含め、年720時間以内をとり、取り前まなかった。	1	0	16	0	0
4) 年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み (下記a)~c) は内訳)	19	18	19	0	1
a) 働き方に関する労務管理や労務改善、労働者が全員取り前まなかった年次有給休暇が取得できるよう、取得しやすい環境を整える。	3	1	1	0	1
b) 年次取得率80%をめざす。(年次取得率の全国平均が56.6%)	3	8	16	0	0
c) 年次取得率100%取得をめざす。	13	8	2	0	0

4) 2) すべての労働者の雇用安定や待遇改善と同等・均等待遇実現への取り組み (有期・パート・派遣労働者、他)

取り組み	0	10	8	0	0
基本給が賃金の決定基準等に対するルール化の整備	0	10	8	0	0
一時金支給の取り組み	2	9	7	2	0
社会保険の加入状況の確認・徹底と加入基準等への対応	0	9	9	0	0
60歳以降の高齢期における雇用継続に関する取り組み	23	24	14	2	5

5) 労働者保護に関する取り組み

取り組み	0	10	8	0	0
労働者保護の推進と労務管理の強化に向けた取り組み	0	10	8	0	0

6) 労務と仕事の両立支援に関する取り組み

取り組み	2	5	11	0	1
働き方と仕事の両立が可能な環境整備、多様な休暇・勤務制度の導入などの取り組み	2	5	11	0	1

7. ジェンダー平等・多様性の推進

取り組み	2	11	8	0	0
男女間賃金格差の是正と要因の調査・分析、改善に向けた取り組み	2	11	8	0	0
改正女性活躍推進法にもとづく事業主向け計画策定に向けた取り組みや事業主意識を高める取り組み	1	13	4	0	0
職場での妊娠と事業主が働きやすい環境を整えるための労務改善	2	6	11	1	0
改正育児・介護休業法に向けた取り組みと、育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	8	3	8	2	0

要求・回答・要結集計は連合新潟ホームページ <http://www.jtuc-rengo.jp/niigata/>