

れんごう中越地協

第1126号2022.11.1
連合中越地域協議会
長岡市愛宕3-7-24
TEL 0258-86-0111
FAX 0258-86-0884
発行人 矢島 良彦
定 価 1部10円



連合中越地協第11回幹事会開催

当面の活動と総会議案を審議

連合中越地協第11回幹事会が、10月14日(金)と15日(土)に開催された。

幹事会の主議題は第32回年次総会議案審議。矢島議長は開会にあたり「幹事会では、今年度のけじめとなる総会議案内容につ

いて論議いただく。幹事会は本来なら各支部エリアで持回り開催し、支部役員との交流を行っていたが、コロナ禍により開催できず残念だ。この間、コロナ禍により組織のベースとなる対面・コミュニケーションが出来な

かった。代償を晴らすべく、顔の見える活動を突き詰め模索していきたい」旨の挨拶を述べた。

最初に第10回幹事会(9月28日)以降の主な活動が以下のように報告された。

総務機関会議関係では、連合新潟外部監査を受けての地協会計案件への対応。組織対策関係では、連合新潟の外国人労働相談対応を共有。政策福祉関係は、次年度長岡市への要望関係。国民市民関係は、フードバンクなどが関係と農業・食料・環境問題に関係する「サツマイモ収穫と玉ねぎ作付実行委員会」を報告。各支部関係は支部幹事会や単組代表者会議等を報告。このほか連合新潟統一地方選挙推薦状況が報告された。

次に、当面の予定事項を審議決定した。主なものは、連合

新潟年次大会代議員は、矢島議長と横澤副議長。地協年次総会の主な担当。地協エリアの最賃改定や労組づくり街宣計画。過労死等防止対策シンポジウムへの対応。フードバンクなどがおこなへのボランティア。SJネット委員会「大地の芸術祭と委員会研修会」。各支部幹事会と総会。統一地方選挙推薦申請等を決定した。

次に総会議案関係

を審議。総会議案書の構成を例年通りとし、

長岡市は10月3日に相談者に対し助言や支援を行うために社会福祉センター「トモシア」に長岡市成年後見センター開設して業務を開始したことも報告された。

私たちが、従来から市に対して専門知識を持った法定後見人(弁護士、司法書士、社会福祉士など)の数が不足している為、より身近な市民後見人制度の導入を要請している。また、成年後見人は4親等以内の親族でもなれるが手続きの難しさや親族間のいざこざなどでその数は減ってきているそうである。成年後見人センターは、身寄りのない老人

皆さん「アンコンシヤスバ

「アンコン」と呼ばれていま

「アンコン」の特徴は、過去の経験や知識から物事を素早く判断し、効率的に処理・行動することが可能で、高速思考とも言える。高カッコよさそうですが、実生活では必ずしも良いことだけではないようです。例えば、ある人から「単身赴任中なんです」と聞くとどう思うでしょうか。「旦那さんが単身赴任なんだ」とか考えてしまったり、女性だと分かっていても「子供がかわい

そう」とか考えたりしてしま

「普通はこうだろう」とか「そんなこと」など、ついつい発したり、考えたりした経験が誰でもあるのではないのでしょうか。その結果、同僚や部下、上司とのコミュニケーションにおいて、「そうじゃなくてこうなの」と自身が感じたり、相手に思われているかもしれない。▼そうならないためには、思い込みを捕らわれずに相手の言葉に耳を傾けることが重要なのだそうです。とはいえ、必ずしも全てのアンコンを無くす必要はないと思います。ほんの少しだけ日々の生活のなかで意識してみたいかががでしょうか。

等々の対策として一歩前進したものと思える。越地域に決まったための投稿者の選出、③12月までのフードバンクの仕分け作業の依頼等である。

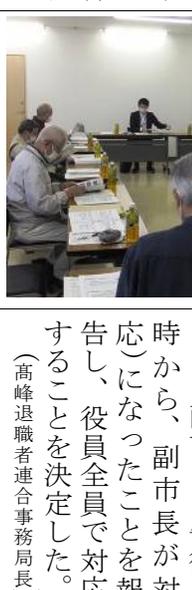
市政要望の柱は、「医療提供体制の充実」「介護保険従事者の人材確保・処遇改善」「市民後見人制度の創設」「認知症対策」「ひきこもり対策」「公共交通機関の充実」等である。

なお、日程については、見附市が11月17日、長岡市は11月24日(両市とも午後3時から、副市長が対応)になったことを報告し、役員全員で対応することを決定した。



見附市議会議員選挙結果(定数17) 10月23日投開票

候補者名	得票数
佐々木志津子	982票 当無現(7)
樺澤直純	903票 当無現(2)



サラリーマン川柳(キミだけは オレのものだよ マイナンバー) (ダイエット 秋の味覚で 挫折する) (定年後 帰りは何時 聞く側に) (スポーツの ルール知らずに ブーム乗る)

サラリーマン川柳 (アモーレも 今や我が家の 新ゴジラ) (書きたいな 扶養控除に 犬と猫) (何故だろう 私がいないと うまくいく) (年の差婚 夫が長生き 想定外)



新潟会場

過労死等防止対策推進シンポジウム

毎年11月は「過労死等防止啓発月間」です。

過労死をゼロにし、健康で充実して働き続けることのできる社会へ

近年、働き過ぎやパワーハラスメント等の労働問題によって多くの方の尊い命や心身の健康が損なわれ深刻な社会問題となっています。本シンポジウムでは有識者や過労死で亡くなられた方のご遺族にもご登壇をいただき、過労死等の現状や課題、防止対策について扱います。

日時
2022年
11月30日(水)
14:00~16:30 (受付13:00~)

参加無料
事前申込

会場
シティホールプラザ アオーレ長岡
市民交流ホールA
(新潟県長岡市大手道1丁目4番地10)

新型コロナウイルス感染症の感染防止対策を行います。感染拡大の状況により、開催方法が変更になる場合や、参加者数を制限するなど、規模を縮小して実施する場合があります。最新の情報は特設ホームページにてご確認ください。また、参加には事前申し込みが必要です。

▼特設ホームページはこちら

過労死等防止対策推進シンポジウム

検索



二次元バーコードを読み込んで下さい。

主催：厚生労働省
後援：新潟県、新潟県弁護士会、新潟県社会保険労務士会
協力：過労死等防止対策推進全国センター、全国過労死を考える家族の会、過労死弁護団全国連絡会議

連合中越加盟単組紹介



— 私鉄総連・越後交通労働組合十日町支部 —

越後交通労働組合・十日町支部は現在、17名で活動しています。支部員の主な職種はバス運転士ですが、バスのメンテナンスを行う整備管理者や事務員、バスガイドなどで構成されており、支部集会等でそれぞれの職種に関する問題点などを協議しています。



また、自社のバスを利用した研修旅行や、近年ではバイクが趣味の組合員・再雇用者が数名おり、公休や年次有給休暇を利用しツーリング等に出掛け支部内外での交流を深めています。ツーリングでは大型2種免許保持者として模範運転に徹し、他のドライバーの見本となるよう心がけています。



ツーリングでは大型2種免許保持者として模範運転に徹し、他のドライバーの見本となるよう心がけています。

あなたの就職・社会参加への道筋を一緒に見出します。

就職氷河期世代 活躍支援

厚生労働省では、雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った方々の、就職・正社員化の実現、多様な社会参加の実現を目指した支援を実施しています。



相談できるって、心強い。

あなただけの相談・サポート!!

働く準備を相談・サポート!!

ひきこもり等の悩みに寄り添う!!

ハローワークに就職氷河期世代専門窓口

サポステの支援対象を49歳まで

社会参加へ向けた各種支援機関の充実

あなたの状況に寄り添った支援策と相談窓口を用意しています。

詳しくは特設サイトをCHECK

就職氷河期世代「限定・歓迎求人」も増えています!!

氷河期支援

就職氷河期世代の方に向けた特別な支援です。

ご自身はもちろん、ご家族の方もお気軽にご相談ください!!

何からしていいかわからない…

年齢も気になる…

正社員として働きたい…

働きたいけど自信がない…

家族に申し訳なく思う…

家族のひきこもりを相談したい…

家族の住む場所の不安がある…

ブラクが長くなって不安…

いつも仕事が長続きしない…

あなたに合わせた就職支援!!

ハローワーク

面接対策

求人紹介

正規雇用、転職などを目標とした様々な支援を行なっています。

あなただけの相談・サポート

希望する仕事のためのスキルや知識を習得

就職氷河期世代専門窓口

ハロー・トレーニング

業務経験不問

あなたの状況に合わせた効果的なセミナー

就職氷河期世代限定・歓迎求人

就職氷河期世代向けセミナー

きめ細かい就職支援

就職後もサポート

応募書類の作成支援や面接指導

定着支援

働く準備を相談・サポート!!

サポステ

対象 49歳まで 拡大

ひとりひとりの目的、段階に合わせた個別相談、就労体験などを実施しています

人と関わるのが苦手な方は

自分に合った仕事を探す

コミュニケーション講座

ジョブトレ(就業体験)

社会人としてのマナーを学ぶ

きめ細かい就職支援

ビジネスマナー講座

就活セミナー(面接等指導)

目標回復のために

就職後もサポート

集中訓練プログラム

定着支援

ひきこもりの悩みに寄り添う!!

各種支援機関

専門相談員が対応

ひきこもり状態の方、住むところがない方などへの支援を行います

各関係機関と連携

求所が難しい方は

社会参加への準備支援

家庭への訪問支援

家以外で安心できる空間を確保

あなただけの支援プランを作ります

居場所づくり

自立相談支援事業

生活に困窮する方は

ご家族の悩みにも寄り添う

住居確保給付金

家族支援

支援策について詳しくはこちら

事業主のみなさま

就職氷河期世代の方々の採用や人材育成に活用できる各種助成金などの制度が充実。ぜひ就職氷河期世代の方々の積極的な採用や人材育成をお願いします。

トライアル雇用助成金

特定求職者雇用開発助成金

人材開発支援助成金

キャリアアップ助成金

詳しくはこちら